

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) § 2 ods.4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017

zmluvné strany

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Poprad zastúpená
MVDr. Štefanom Kohútom – riaditeľom, vedúcim služobného úradu**

a

**Základná organizácia odborového zväzu pri Regionálnej veterinárnej
a potravinovej správe Poprad zastúpená Stanislavom Kručayom –
predsedom základnej organizácie OZ**

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2017

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom Kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán a postavenie odborovej organizácie
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. a) až f) zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe /“ďalej len zákon o štátnej službe“/
- poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu
- poskytovanie príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo sporenie
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe
- výmera dovolenky
- skrátenie týždenného služobného času a pracovného času
- platové tarify a platové podmienky

Z: podľa § 2 ods. 1 a 4 zákona o kolektívnom vyjednaní je obsah kolektívnej zmluvy daný Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. §13 ods. 1 a § 240 ods. 6 a 7 Zákonníka práce

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu odborového zväzu za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní a z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 5 až 9 Zákonníka práce

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácií bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 6

Služobný úrad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu resp. priemerného zárobku.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet ZO OZ pri RVPS Poprad do posledného dňa v mesiaci po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 8

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie, kvalifikačnej komisie, disciplinárnej komisie. Zároveň sa zaväzuje prizývať člena ZO OZ na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru resp. pracovného pomeru a sociálnych podmienok zamestnancov.

Z: vyplýva z ust. § 118 ods. 1 písm., b) zákona o štátnej službe

Časť III

Podmienky vykonávania štátnej služby a odmeňovania štátnych zamestnancov, pracovnoprávne vzťahy a platové podmienky zamestnancov vo verejnom záujme

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo služobného úradu organizovať, nariadiť a kontrolovať pracovnú činnosť štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného a pracovného poriadku zo závodným výborom.

Článok 11

Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme je 37 a ½ hodín.

Článok 12

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka o výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Článok 13

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu odstupné vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu, ktorý

mu patril v čase vzniku dôvodu na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru. Ak je tento plat nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí mu odstupné vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu. Ak štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške trojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z tohto istého dôvodu, odstupné vo výške

- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej lehoty
- trojnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer počas plynutia výpovednej doby.

Ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške

- päťnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

Pri požiadavkách na odstupné sa vychádza z ustanovenia § 53 ods. 1 a § 119 ods. 3 písm. a) zákona č. 400/2009 o štátnej službe.

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 4 alebo ods. 5 zákona o štátnej službe, alebo ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca sa skončilo na základe zákona podľa §38 zákona o štátnej službe a ktorého štátnozamestnanecký pomer sa skončil výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. c) a d) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí **odstupné** v sume trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca alebo pred skončením vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca na základe zákona zvýšené o dvojnásobok funkčného platu nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 3 zákona o štátnej službe v zmysle ustanovenia

§ 119 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe t. j. odstupné vo výške päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca a pred skončením vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca na základe zákona.

Článok 14

Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** v sume jeho posledného priznaného funkčného platu ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2017 odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške jeho funkčného platu a v súlade s touto podnikovou kolektívnou zmluvou v zmysle ustanovenia

§ 119, ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe zvýšenie o dva funkčné platy t. j. **odchodné** vo výške štvornásobku funkčného platu štátneho zamestnanca.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi u ktorého sa pri odmeňovaní postupuje podľa zákona

č. 553/2003 Z. z. odchodne nad rozsah ustanovený v § 76 a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodne nad rozsah § 76 a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa a zvýšenie v súlade s touto podnikovou zmluvou zvýšenie o dva funkčné platy t.j. odchodne vo výške štvornásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 15

Služobný úrad poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a štátneho zamestnancovi pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu vo výške jeho posledného priznaného funkčného platu a pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v zmysle § 99 ods. 1 písmeno t, zákona o štátnej službe odmenu vo výške jeho posledného priznaného funkčného platu.

Časť IV

Sociálna oblasť, sociálny fond, doplnkové dôchodkové poistenie

Článok 16

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie poskytnutím stravných kupónov vo výške stravného v časovom pásme 5 - 12 hodín, v zmysle Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č.309/2016 Z.z. a kalkulačného vzorca. Služobný úrad poskytne zamestnancom stravné lístky podľa odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Článok 17

Sociálny fond v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý ho vedie na osobitnom účte. V súlade s § 7, ods. 4 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde sa zamestnávateľ dohodol so ZO OZ v tejto kolektívnej zmluve na tvorbe fondu, použití fondu, podmienkach poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom.

Článok 18

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017 a po dohode zamestnávateľa so ZO OZ bude prídel do sociálneho fondu tvoriť povinný prídel vo výške 1 % a ďalší prídel vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov štátnych zamestnancov a hrubých plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za kalendárny rok. Základom pre určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Článok 19

Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich povinný prídela do fondu na základe skutočne vyplatených hrubých miezd za rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 20

Zmluvné strany sa dohodli na použití sociálneho fondu za týchto podmienok:

Príspevok na zabezpečenie stravovania nad rozsah ustanovený osobitným zákonom v sume 0,87 EUR pre zamestnancov štátnej služby a v sume 1,32 EUR pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za každý obed pre každého zamestnanca, ktorý požiada o nákup stravných poukážok pri dodržaní platných právnych predpisov, ktoré súvisia s uplatňovaním si tohto nároku.

Článok 21

Plánovaný rozpočet sociálneho fondu na rok 2017 tvorí prílohu tejto zmluvy. Služobný úrad poskytuje ZO OZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Článok 22

Zamestnávateľ na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami bude vyplácať v roku 2017 príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2% z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancov v štátnej službe.

Časť V

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 23

Všetky opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) sa budú vykonávať v súčinnosti so ZO OZ. Predseda ZO OZ bude informovaný o prevádzkových nehodách (haváriách) a pracovných úrazoch, ako aj o závadách (zistených zamestnávateľom alebo príslušnými orgánmi), ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť práce v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.

Článok 24

Služobný úrad v spolupráci s výborom ZO OZ vykonáva 1-krát ročne komplexnú previerku BOZP, pracovného prostredia, hygieny a požiarnej ochrany.

Článok 25

Služobný úrad rešpektuje právo výkonu kontroly ZO OZ nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Služobný úrad bude neustále dbať o hygienu pracovného

prostredia (najmä o čistotu v kanceláriách, spoločných priestoroch, sociálnych zariadeniach, bezprašnosť v priestoroch kancelárií a podobne). V spolupráci so ZO OZ vykoná v priebehu kalendárneho roka previerku hygieny pracovného prostredia. ZO OZ bude vplývať na svojich členov, aby dodržiavali čistotu prostredia a dbali o ochranu majetku.

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2017. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 27

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 29

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2017, nadobúda účinnosť 2. januára 2017 a končí 31. decembra 2017.

Článok 30

Kolektívna zmluva po jej podpísaní bude k dispozícii na pracovisku služobného úradu a závodnom výbore. Je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach.

V Poprade 10.01.2017

Za služobný úrad

**Za Základnú organizáciu
odborového zväzu**

.....
MVDr. Štefan Kohút
riaditeľ
vedúci služobného úradu

.....
p. Stanislav Kručay
predseda ZO OZ

REGIONÁLNA VETERINÁRNA A POTRAVINOVÁ SPRÁVA POPRAD
Partizánska 83, 058 01 P O P R A D

Plánovaný rozpočet sociálneho fondu RVPS Poprad na rok 2017

Počiatočný stav k 01.01.2017 **1 812,89 €**

Tvorba:

- povinný prídel – 1% z objemu miezd schváleného rozpočtu na rok 2017 v zmysle KZ ma rok 2017 2 900,00 €

- ďalší prídel - 0,5% z objemu miezd schváleného rozpočtu na rok 2017 v zmysle KZ na rok 2017 1 450,00 €

Príjmy spolu: **6 162,89 €**

Použitie spolu: **6 162,89 €**

- príspevok na stravovanie zamestnancov 6 162,89 €

V Poprade, dňa 03.01.2017

Vyhotovila: Ing. Jana Pekarčíková

Za služobný úrad

**Za Základnú organizáciu
odborového zväzu**

.....
MVDr. Štefan Kohút
riaditeľ
vedúci služobného úradu

.....
p. Stanislav Kručay
predseda ZO OZ