

4-003258/2021

# DOHODA O ZVERENÍ SLUŽOBNÉHO MOTOROVÉHO VOZIDLA NA UŽÍVANIE PRE SLUŽOBNÉ ÚČELY

č. 2021/1060/5022

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov  
a podľa ust. § 20 ods. 2 a ust. § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení  
neskorších právnych predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)  
(ďalej len „Dohoda“)

medzi:

1. **Zamestnávateľom:** VODOHOSPODÁRSKA VÝSTAVBA, ŠTÁTNY PODNIK  
Sídlo: P.O.BOX 45, Karloveská 2, 842 04 Bratislava  
Štatutárny orgán: Ing. Vladimír Kollár, generálny riaditeľ štátneho podniku  
Osoba oprávnená na  
podpisovanie Dohody: Ing. Pavol Jurčík, PhD., vedúci oddelenia služieb, na základe PR  
6/2018 - Podpisový poriadok, 3. vydanie  
IČO: 00 156 752  
Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Pš, vložka č.: 32/B  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

2. **Zamestnancom:**  
Titul, meno a priezvisko: Ing. Miloš Bella, MBA.  
Trvalé bydlisko: Horné Židiny 20, 830 00 Bratislava  
Dátum narodenia: XXXXXXXXXX  
(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom len „strany Dohody“)

## Článok I.

### Predmet a účel Dohody

- 1.1 Predmetom Dohody je úprava vzťahov medzi stranami Dohody pri užívaní služobného motorového vozidla/motorových vozidiel, ktorého/-ých držiteľom, resp. nájomcom na základe zmluvy o operatívnom leasingu je zamestnávateľ.
- 1.2 Zamestnávateľ zveruje zamestnancovi služobné motorové vozidlo/ služobné motorové vozidlá bližšie špecifikované v prílohe č. 1 Dohody, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody (ďalej len „SMV“) do dočasného užívania, a to na plnenie pracovných povinností, v súlade so Smernicou o prevádzke autodopravy v aktuálnom vydaní (ďalej len „Smernica“). SMV, ktoré môžu byť počas platnosti Dohody zamestnancovi zverené sú uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody.
- 1.3 Zamestnanec v čase uzatvorenia Dohody spĺňa podmienky, ktoré sú špecifikované v Smernici.

## Článok II.

### Práva, povinnosti a zodpovednosť strán Dohody

- 2.1 Zamestnanec ako vodič v zmysle Smernice:
- 2.1.1 Je zodpovedný za správne a hospodárne nakladanie so zverenými hodnotami, ktorými sú SMV, príslušenstvo SMV a zverené doklady.
- 2.1.2 Je povinný zabezpečiť zverené hodnoty pred ich odcudzením resp. zneužitím tretími stranami, pričom je povinný využiť všetky technické prostriedky za týmto účelom inštalované v príslušnom SMV.

- 2.1.3 Zverené doklady a ceniny nie je oprávnený ponechať v odstavenom SMV ani v neuzamknutých kanceláriách, šatniach a pod.
- 2.1.4 Je povinný používať pridelené SMV hospodárne, SMV nepreťažovať a dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a vnútro podnikové normy.
- 2.1.5 Spolucestujúcimi osobami môžu byť len osoby, ktoré sú uvedené na Žiadanke na prepravu.
- 2.1.6 Je povinný dodržiavať povinnosti, ktoré mu vyplývajú z Dohody a zo Smernice.
- 2.1.7 V prípade akejkol'vek dopravnej nehody, škodovej udalosti, v prípade vykradnutia SMV, resp. inej poistnej udalosti je povinný:
- bez omeškania poskytnúť prvú pomoc účastníkom nehody, ak je táto potrebná, zapísať si evidenčné číslo motorového vozidla účastníka nehody, meno a priezvisko vodiča a priamych svedkov dopravnej nehody,
  - v prípade, že si to vyžaduje všeobecne záväzný právny predpis, privolať bezodkladne na miesto udalosti políciu za účelom prešetrenia udalosti a spísania protokolu v súlade s predpismi cestnej premávky a Smernicou, zotrvať na mieste do príchodu polície, nevykonať žiadne opatrenia, ktoré by boli na ujmu riadneho vyšetrenia udalosti,
  - o vzniknutej udalosti bezodkladne (telefonicky) informovať príslušného vedúceho zamestnanca, vedúceho resp. povereného zamestnanca gestorského útvaru, ako aj organizačný útvar podniku, zodpovedný za spracovanie a riešenie poistných udalostí. V prípade poistnej udalosti na SMV obstaraných na leasing je postup nahlasovania poistných udalostí v zmysle platnej leasingovej zmluvy, s ktorou je pri prevzatí SMV oboznámený povereným zamestnancom gestorského útvaru,
  - vykonať opatrenia tak, aby nedošlo k ďalším škodám,
  - v prípade, ak to zdravotný stav vodičovi neumožňuje, sú o vzniknutej udalosti povinní bezodkladne informovať ďalší spolujazdci (zamestnanci podniku).
- V prípade, že podniku vznikne škoda z dôvodu nedodržania uvedeného postupu, bude vzniknutá škoda predložená škodovej komisii za účelom jej prerokovania.
- 2.1.8 Je povinný bezodkladne nahlásiť poverenému zamestnancovi v zmysle Smernice akékoľvek zmeny osobných údajov a skutočností, ktoré súvisia so Smernicou.

## 2.2 Zamestnávateľ je povinný a zodpovedný:

- odovzdať zamestnancovi SMV v technickom stave zodpovedajúcom bezpečnej prevádzke spolu s predpísaným vybavením/príslušenstvom v súlade s platnými právnymi predpismi týkajúcimi sa cestnej premávky,
- odovzdať zamestnancovi SMV vrátane povinnej výbavy a príslušenstva,
- prevziať od zamestnanca SMV v súlade so Smernicou,
- prevziať SMV od zamestnanca za účelom zabezpečenia jeho servisu a opráv a odovzdať SMV zamestnancovi po vykonaní jeho servisu a opráv,
- znášať všetky náklady súvisiace s prevádzkou SMV, jeho opravami a údržbou, vrátane úhrady cestnej dane a ceny diaľničných známok a cestného mýta
- je zodpovedný za uzatvorenie zákonného a havarijného poistenia SMV.

## Článok III.

### Zodpovednosť za škodu

- 3.1 Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za SMV a jeho prevzaté vybavenie/príslušenstvo .
- 3.2 Zamestnanec zodpovedá za škody spôsobené zamestnávateľovi v súvislosti s vedením SMV v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.



- 3.3 Zamestnanec sa zbaví svojej zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže že škoda bola spôsobená bez jeho zavinenia alebo v dôsledku nesplnenia povinnosti zamestnávateľa podľa tejto Dohody.

#### **Článok IV.**

##### **Dohoda o zrážkach zo mzdy**

Strany Dohody uzatvárajú v súlade s ust. § 20 ods. 2 Zákonníka práce pre prípad vzniku nároku zamestnávateľa na náhradu škody na SMV voči zamestnancovi alebo na náhradu akejkoľvek škody spôsobenej zamestnávateľovi zo strany zamestnanca v súvislosti so zverením a užívaním motorového vozidla, dohodu o zrážkach zo mzdy zamestnanca, a to na zabezpečenie pohľadávky (aj budúcej) zamestnávateľa voči zamestnancovi. Ak zamestnanec svoju peňažnú povinnosť na náhradu škody voči zamestnávateľovi riadne a včas nesplní, zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážky zo mzdy zamestnanca a tieto poukázať na svoj účet, s čím zamestnanec vyjadruje svoj výslovný súhlas. Strany Dohody sa pre tento prípad dohodli na mesačných zrážkach zo mzdy v maximálnej výške rovnajúcej sa výške pohľadávky zamestnávateľa, nie však v rozsahu presahujúcom výšku zrážok zo mzdy povolenú príslušným všeobecne záväzným právnym predpisom.

#### **Článok V.**

##### **Doba platnosti Dohody a jej ukončenie**

- 5.1 Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú počas trvania pracovného pomeru zamestnanca za predpokladu, že sa nezmenia podmienky pre uzavretie tejto Dohody.
- 5.2 Pred skončením trvania tejto Dohody je túto Dohodu možné ukončiť:
- dohodou strán Dohody,
  - odstúpením od tejto Dohody zo strany zamestnávateľa,
  - odstúpením od tejto Dohody zo strany zamestnanca,
  - výpoveďou jednou zo strán Dohody.
- 5.3 Zamestnávateľ má právo odstúpiť od tejto Dohody, ak :
- zamestnanec stratí spôsobilosť na vedenie motorového vozidla,
  - zamestnanec opakovane porušuje všeobecne záväzné právne predpisy alebo ustanovenia tejto Dohody,
  - zamestnanec bol preradený na iný druh práce, na výkon ktorej sa nevyžaduje používanie SMV,
  - zamestnávateľ prestane byť držiteľom motorového vozidla,
  - skončí sa platnosť zmluvy o operatívnom leasingu k motorovému vozidlu.
- 5.4 Zamestnanec má právo odstúpiť od tejto Dohody v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- 5.5 Oznámenie o odstúpení od tejto Dohody musí byť podpísané stranou Dohody a nadobúda účinnosť dňom jeho doručenia druhej strane Dohody.
- 5.6 Zamestnávateľ môže vypovedať túto Dohodu písomnou výpoveďou s jednotýždennou výpovednou lehotou aj bez uvedenia dôvodov. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď doručená zamestnancovi.
- 5.7 Zamestnanec môže vypovedať túto Dohodu písomnou výpoveďou s jednotýždňovou výpovednou lehotou aj bez uvedenia dôvodov. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď doručená zamestnávateľovi.
- 5.8 Ku dňu skončenia platnosti tejto Dohody je zamestnanec, ktorý má SMV zverené do starostlivosti v zmysle Smernice, povinný protokolárne odovzdať SMV spolu s príslušenstvom, dokladmi a všetkými výkazmi o vykonaných pracovných cestách zamestnávateľovi alebo osobe ním poverenej.

**Článok VI.**  
**Záverečné ustanovenia**

- 6.1 Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma stranami Dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení.
- 6.2 Strany Dohody sa dohodli, že povinnosť doručiť písomnosť podľa tejto Dohody sa považuje v konkrétnom prípade za splnenú dňom prevzatia písomnosti alebo odmietnutím túto písomnosť prevziať. Ak sa v prípade doručovania prostredníctvom poštového podniku vráti doručovaná zásielka ako nedoručená alebo nedoručiteľná z akéhokoľvek dôvodu, považuje sa takáto zásielka za doručенú dňom, v ktorom poštový podnik vykonal jej doručovanie (usiloval sa o doručenie v mieste uvedenom na obálke predmetnej zásielky); pre doručovanie je rozhodná adresa strán Dohody uvedená v úvode tejto Dohody.
- 6.3 Práva a povinnosti strán Dohody, ktoré touto Dohodou nie sú upravené, sa riadia právnymi predpismi SR, najmä ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ustanoveniami Smernice.
- 6.4 Akákoľvek zmena tejto Dohody sa môže urobiť len formou chronologicky očíslovaných písomných dodatkov k nej podpísaných oboma stranami Dohody, ak nie je v tejto Dohode uvedené inak.
- 6.5 Všetky spory, ktoré vzniknú z plnenia tejto Dohody budú strany Dohody riešiť predovšetkým dohodou a vzájomným rokovaním. Ak nedôjde k takejto dohode, bude spor predložený na rozhodnutie príslušnému súdu v zmysle ustanovení zákona č. 160/2015 Z. z. Civilného sporového poriadku v znení neskorších predpisov.
- 6.6 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo strán Dohody obdrží po jednom vyhotovení.
- 6.7 Nakoľko zamestnávateľ je povinnou osobou v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších právnych predpisov, strany Dohody súhlasia s tým, že táto Dohoda bude zverejnená takým spôsobom, ktorý pre povinne zverejňovanie Dohody ukladá zákon o slobodnom prístupe k informáciám vo svojom § 5a a § 5b. Za tým účelom zamestnanec udeľuje zamestnávateľovi súhlas na vykonanie potrebných úkonov týkajúcich sa zverejnenia uvedených dokumentov.
- 6.8 Príloha č.1 - Špecifikácia SMV

V Bratislave, dňa 19. MAR. 2021

V Bratislave, dňa 19. MAR. 2021

Zamestnanec:



Ing. Miloš Bella, MBA.

Zamestnávateľ:

v z. Ing. Pavol Jurčík, PhD.  
vedúci oddelenia služieb  
na základe podpisového por

Ing. Vladimír Kollár  
generálny riaditeľ štátneho podniku  
VODOHOSPODÁRSKA VÝSTAVBA, ŠTÁTNY PODNIK



Č. 2021/1060/5022

Špecifikácia SMV

P.č.	EČV	Typ	Rok výroby
1	BA-890 PC	Škoda Octavia	2006