

## D O H O D A

o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému subjektu  
v zmysle ustanovenia § 58 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení /ďalej len  
Zákonník práce/

### Čl.

#### Účastníci dohody

- 1.1 Zamestnávateľ:**  
**Nemocnica Poprad, a.s.**  
Sídlo: Banícka 803/28, 058 45 Poprad  
Zastúpený MUDr. Erikom Chorvátom, MBA, generálnym riaditeľom  
IČO: 36 513 458  
DIČ: 2022127657  
IČ DPH: SK2022127657  
Bankové spojenie: \  
Číslo účtu:  
Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, oddiel: Sa, vložka č.: 10322/P  
  
/ďalej len zamestnávateľ/
- 1.2 Užívateľský zamestnávateľ:**  
**Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra v Kežmarku, n.o.**  
Sídlo: Huncovská 42, 060 01 Kežmarok  
Zastúpený: Ing. Viktorom Halířom, riaditeľom  
IČO: 37886436  
DIČ: 2021905633  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu: :  
Zapísaný Okresný úrad Prešov č. OVVS-76/2004-IVJ  
  
/ďalej len užívateľský zamestnávateľ/
- 1.3 Dočasne pridelený zamestnanec:**  
MUDr. Marián Raučina  
Trvalé bydlisko:  
Dátum narodenia:  
/ďalej len dočasne pridelený zamestnanec, resp. zamestnanec zamestnávateľa podľa  
významu/  
  
/spolu ako účastníci dohody/

uzatvárajú dohodu v zmysle § 58 Zákonníka práce s nasledujúcim obsahom:

### Čl. II.

#### Predmet dohody

- 2.1** Účastníci dohody – zamestnávateľ, užívateľský zamestnávateľ a dočasne pridelený zamestnanec sa dohodli na realizácii dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľa na dohodnutý výkon práce pre užívateľského zamestnávateľa počas dohodnutej doby. Predmetom tejto dohody je úprava podmienok realizácie dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce pre užívateľského zamestnávateľa.
- 2.2** Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa spočíva v nasledovných podmienkach:
- 2.2.1** Dohodnutý druh práce: diagnostická a liečebno - preventívna starostlivosť o pacienta.
- 2.2.2** Miesto výkonu práce:  
Gynekologicko – pôrodnické oddelenie, Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra v Kežmarku, n.o., Huncovská 42., Kežmarok
- 2.2.3** Deň vzniku dočasného pridelenia: 12.03.2021
- 2.2.4** Dohodnutá doba trvania dočasného pridelenia – od 12.03.2021 do 31.03.2021.
- 2.2.5** Mzda zamestnanca: v zmysle pracovno-právnych predpisov podľa doterajšieho zaradenia zamestnanca.
- 2.2.6** Časový rozvrh a rozsah výkonu práce: podľa dohodnutého rozvrhu práce.

**Čl. III.  
Podmienky dohody**

- 3.1 Počas doby dohodnutej doby /bod 2.2.4/ bude sa dočasne pridelený zamestnanec, MUDr. Marián Raučina, v mene jej zamestnávateľa riadiť vopred písomne dohodnutými pokynmi užívateľského zamestnávateľa, ktorý mu na tento účel vytvorí priaznivé pracovné podmienky a zaisť bezpečnosť a ochranu zdravia.
- 3.2 Užívateľský zamestnávateľ /bod 1.2/ berie na vedomie, že nie je oprávnený voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene jeho zamestnávateľa.
- 3.3 Počas dočasného pridelenia /bod 2.2/ bude poskytovať mzdu MUDr. Mariánovi Raučinovi zamestnávateľ bez refundácie mzdy.
- 3.4 Účastníci dohody sa dohodli, že ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť, uhradí zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikne pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa /bod 1.2/, má zamestnávateľ nárok na náhradu v plnej výške vyplatené náhrady škody, voči užívateľskému zamestnávateľovi.
- 3.5 Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím dohodnutej doby /bod 2.2.4 tejto dohody/.
- 3.6 Účastníci dohody môžu od dohody odstúpiť aj bez uvedenia dôvodu s tým, že odstúpenie od dohody je účinné okamihom doručenia písomného prejavu vôle obom zmluvným stranám.

**Čl. IV.  
Záverečné ustanovenia**

- 4.1 Dohoda sa uzatvára len pre účely realizácie dočasného pridelenia v zmysle článku II. tejto dohody.
- 4.2 Účastníci tejto dohody sa dohodli, že
- 4.2.1 právne účinky a právne následky z nej nastanú až po písomne vyjadrenom súhlase zamestnanca s dočasným pridelením v zmysle ustanovenia § 58 Zákonníka práce,
- 4.2.2 v prípade skončenia dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ustanovenia § 58 odsek 10 Zákonníka práce pred dohodnutým obdobím, užívateľský zamestnávateľ nemá nárok na základe tejto dohody požadovať dočasné pridelenie iného zamestnanca, ak sa účastníci tejto dohody nedohodnú inak.
- 4.3 Zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vopred prejednané a odsúhlasené účastníkmi dohody vo forme písomných dodatkov.
- 4.4 Vzťahy bližšie neupravené v tejto dohode sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platným právnych predpisov SR.
- 4.5 Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu účastníkmi dohody.
- 4.6 Dohoda je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom dva vyhotovenia obdrží zamestnávateľ, jedno vyhotovenie užívateľský zamestnávateľ a jedno vyhotovenie dočasne pridelený zamestnanec.
- 4.7 Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred podpisom prečítali, že ju uzavreli slobodne, vážne a zrozumiteľne, nie tiesni ani za nevýhodných podmienok, na znak čoho ju oprávnení zástupcovia vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa ..... 11 MAR. 2021  
za zamestnávateľa:

V Kežmarku, dňa: 12 -03- 2021  
za užívateľského zamestnávateľa

V Poprade, dňa: ..... 11 MAR. 2021  
dočasne pridelený zamestnanec

MUDr. Erik Chorvát, MBA  
generálny riaditeľ  
Nemocnica Poprad, a.s.

Ing. Viktor Halíř  
riaditeľ  
Nemocnica Dr. Vojtecha  
Alexandra v Kežmarku, n.o.

MUDr. Marián Raučina