



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+:312031D233

## D O D A T O K č. 1/2017

**k dohode č. 16/17/50J/47/NS zo dňa 26.10.2016 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

**Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky**

**V mene ktorého koná: Ing. Helena Bohátová, PhD.**

**IČO: 30 794 536**

**DIČ: 2021777780**

**Bankové spojenie:**

**č. účtu:**

(ďalej len „úrad“)

**a**

**Zamestnávateľom**

**Právnická osoba:**

**Dom seniorov**

**Sídlo: Juraja Holčeka 222/1, 941 43 Dolný Ohaj**

**V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Veronika Čelechovská**

**IČO: 42 116 619**

**DIČ: 2022534811**

**SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž.činnosť: 87300 / Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach**

**Bankové spojenie:**

**č. účtu:**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP PZ VAOTP - 2 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“

Operačného programu: Ľudské zdroje  
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond  
Prioritná os: 3. Zamestnanosť  
Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

sa odo dňa podpisu dohody mení a dopĺňa dohoda č. 16/17/50J/47/NS uzatvorená dňa 26.10.2016 v zmysle ust. § 50j zákona o službách zamestnanosti.

## II.

**Číslo dohody sa mení nasledovne :**

Z čísla dohody : 16/17/50J/47/NS

**Na číslo dohody : 16/17/50J/47/NS/NP PZ VAOTP - 2**

## III.

**Čl. I. dohody sa mení nasledovne:**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 3. Zamestnanosť  
Investičná priorita 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
  - Národného projektu NP PZ VAOTP - 2 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

**Čl. II. bod 14) dohody sa mení nasledovne:**

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Doterajšie body dohody 14) 15) 16) sa označujú ako body 15) 16) 17) dohody.

**V Čl. III. bod 4) dohody sa mení nasledovne:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Doterajší bod 4) dohody sa označuje ako bod 5) dohody.

**Čl. IV. bod 2) dohody sa mení nasledovne :**

Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

**Čl. V. bod 2) dohody sa mení nasledovne :**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Čl. VI. bod 5) dohody sa mení nasledovne :**

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

**IV.**

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

**V.**

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa:

.....  
**Ing. Veronika Čelechovská**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky