



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE

Kód ITMS2014+:312031D233

D O D A T O K č. 1/2017

k dohode č. 16/17/050/14 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie uzatvorenej dňa 21.12.2016 podľa § 50 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Uzavretý medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 30 794 536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie:

č.účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom, ktorý je neziskovou organizáciou

názov/meno: NZBD ASTRA, n.o.

sídlo: Nábrežná 22, 940 01 Nové Zámky

zastúpený: Ing. Klobočníková Petronela

IČO: 50 480 430

DIČ: 2120336075

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: Všeobecne prospešné služby v oblasti poskytovania sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti podľa osobitného zákona

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný na : Okresnom úrade Nitra pod č. VVS/NO-16/2016 ako nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP PZ VAOTP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných opatrení na trhu práce“

Operačného programu: Ľudské zdroje
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
Prioritná os: 3. Zamestnanosť
Investičná priorita: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

sa odo dňa podpisu dohody menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 16/17/050/14 uzatvorenej dňa 21.12.2016 podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti.

Číslo dohody sa mení nasledovne:

z čísla dohody: **16/17/050/14**

na číslo dohody: **16/17/050/14/ NP PZ VAOTP - 2**

II.

Čl. I. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os 3 Zamestnanosť

Opatrenie 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

- b) Národného projektu: NP PZ VAOTP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“

Kód ITMS2014+: 312031D233

- c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie

Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.

- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Čl. I. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Čl. I. sa za bod 2/ dopĺňa bod 3/ ktorý znie:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II. sa za bod 2/ dopĺňa bod 2.1/, ktorý znie:

- 2.1** Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartu účastníka /najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru/.

Čl. II. sa za bod 17 dopĺňa bod 18, ktorý znie nasledovne:

18/ Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Čl. IV. sa bod 3/ mení nasledovne:

3/ Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložíť na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka.

Čl. V. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o

obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

III.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa

.....
Ing. Petronela Klobučníková
riadiateľka n.o.

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riadiateľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky