

Dodatok č. 1

Ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s čl. 25 tejto zmluvy uzatvárajú zmluvné strany

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, zastúpená generálnym tajomníkom
a riaditeľom MVDr. Beátou Gavorovou**

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry, Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedníčkou základnej organizácie MVDr.
Adelou Hriadelovou**

na druhej strane

**tento DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom
záujme.**

Zmluvné strany sa dohodli, že sa menia ustanovenia predmetnej kolektívnej zmluvy v týchto bodoch:

1. Článok 6 sa dopĺňa takto:

- RVPS Senica umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS Senica a za týmto účelom umožní predsedovi ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS Senica používať služobný telefón, počítačovú techniku, miestnosti a služobné auto.

2. Článok 14 sa dopĺňa takto:

- Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a § 165 ZP a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca povoľuje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.
- Zamestnanci majú nárok na nepretržitý denný odpočinok podľa § 92 Zákonníka práce. Ak z dôvodu neskorého návratu z pracovnej cesty po 24. hodine prídu nasledujúci pracovný deň po pracovnej ceste do zamestnania neskôr, ako je začiatok základného služobného času alebo pracovného času, označia si príchod do zamestnania ako „Príchod služobne“.

3. Článok 16 sa dopĺňa takto:

- Dovolenku za rok 2020 je možné- v odôvodnených prípadoch- vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu. Dovolenku za rok 2021 je možné- v odôvodnených prípadoch- vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu.
- Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

4. Článok 17 sa dopĺňa takto:

- Pri úmrtí zamestnanca bude pozostalým rodinným príslušníkom vyplatená čiastka 400 eur zdanená podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov. V súlade s § 40 ods. 5 ZP sa za rodinného príslušníka považuje – manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel súrodenca zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti.
- Pri dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej dlhšie ako 3 mesiace vyplatí RVPS Senica zamestnancovi po uplynutí každého štvrtého dlhodobej pracovnej neschopnosti sumu 300 eur.

5. Dopĺňa sa článok 20a:

- Spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancovi pracovným úrazom zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO OZ a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.

6. Článok 21 sa dopĺňa takto:

- Služobný úrad poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľno, za čas služobného voľna patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme funkčný plat.
- Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce :

S úhradou mzdy :

a) zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,

b) zamestnancom pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenie lekára,

Bez náhrady mzdy :

a) pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 ZP (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku. O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje riaditeľ- generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

7. Článok 23 sa dopĺňa takto:

- Služobný úrad poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona o štátnej službe v sume 100€, nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

8. Článok 24 sa dopĺňa takto:

- Pri príležitosti 55 a 65 rokov veku sa zamestnancom poskytne peňažný dar vo výške 100 eur. Poskytnuté peňažné dary sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

9. Článok 26 sa mení takto:

- Služobný úrad zabezpečí pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie poskytnutím stravných kupónov vo výške stravného v časovom pásme 5-12 hodín. Stravné poukážky budú zabezpečené od spoločnosti DOXX- stravné lístky, spol. s r.o. v nominálnej hodnote 5,10€/1ks, a to od 01.03.2020.
- Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový mimoriadny príspevok vo forme stravných lístkov v počte 20 ks / v hodnote 5,10€/ v mesiaci november príslušného kalendárneho roka po vyčerpaní riadnej dovolenky najmenej 20 dní počas roka 2021.

10. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy z 31.12.2019 zostávajú bez zmeny a v platnosti v zmysle článku 36.

Za služobný úrad

MVDr. Beáta Gavorová

Generálny tajomník,

riaditeľ RVPS Senica

Za základnú organizáciu

odborového zväzu SLOVES

MVDr. Adela Hriadelová

V Senici, 25.02.2021