

D O D A T O K č. 1
k dohode číslo: 20/44/054/177 zo dňa 27.03.2020

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)
(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: **Odborárov 53, 052 01 Spišská Nová Ves**
v mene ktorého koná: **PhDr. Tatiana Melikantová, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **Archgrup s.r.o.**
sídlo/prevádzka **Jana Francisciho 1620/6, 054 01 Levoča**
miesto výkonu činnosti **Duklianska 36, 052 01 Spišská Nová Ves**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Marek Feling**
IČO: **50883569**
DIČ: **2120517377**
IBAN:
SK NACE Rev2 (kód/text) **71.12.1 / Inžinierska činnosť a poradenstvo**
SK NACE Rev2 (kód/text) **71.12.1 / Inžinierska činnosť a poradenstvo**
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Košice 1
pod číslom: Sro/41482/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I.

Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Predmet dodatku

1. Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa **19.01.2021** sa týmto dodatkom mení dohoda č. **20/44/054/177** o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) zo na **27.03.2020** v **Článku II. V bode 8**, a to nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytujú finančné príspevky podľa tejto dohody **preobsadiť** v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak), s dodržaním podmienok podľa bodu 2.1. tohto článku. Zároveň predložiť za každého nového UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 4 tohto článku.

„Odchylné od prvej vety tohto bodu sa účastníci dohody dohodli, že vytvorené pracovné miesto profesie pedagogický asistent v počte 1 / ISCO 2359001, môže na základe predloženej žiadosti zamestnávateľ preobsadiť maximálne do 60 kalendárnych dní, t. j. do 20.3.2021.“

V Článku V. bod 5, sa dopĺňa veta nasledujúceho znenia

V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), je **zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto. Ak zamestnávateľ v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od jeho uvoľnenia pracovné miesto nepreobsadí, pracovné miesto sa považuje za nepreobsadené a nie je možné ďalej toto pracovné miesto podporovať. Zamestnávateľ je v tomto prípade povinný vrátiť pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie pomernej časti príspevku.

„Odchylné od druhej vety tohto bodu sa účastníci dohody dohodli, že vytvorené pracovné miesto profesie pedagogický asistent v počte 1 / ISCO 2359001, môže na základe predloženej žiadosti zamestnávateľ preobsadiť maximálne do 60 kalendárnych dní, t. j. do 20.3.2021.“

Článok II.

Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Závěrečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 20/44/054/177 zo dňa 27.03.2020 .
2. Ďalšie ustanovenia dohody, týmto dodatkom nezmenené, ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Marek Feling
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Tatiana Melikantová
riaditeľka úradu