

Regionálna veterinárna a potravinová správa Šaľa

zastúpená

MVDr. Svetlanou Laczkóovou, riaditeľkou  
a generálnou tajomníčkou služobného úradu

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu

zastúpená

Mgr. Tatianou Hasalovou  
predsedníčkou

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

**na rok 2021**

## Článok 1

### Úvodné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva upravuje oprávnené záujmy a podmienky zamestnávania štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Šaľa** (ďalej len „zamestnanci“ a „RVPS“), ich nároky vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru a niektoré vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, RVPS a Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu pri RVPS (ďalej len „odborová organizácia“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie **od 01.02.2021 do 31. 12. 2021**. Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre verejnú alebo štátnu službu na príslušný kalendárny rok alebo podniková kolektívna zmluva na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto KZ sa predlžuje do nadobudnutia platnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa alebo podnikovej kolektívnej zmluvy.
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

## Článok 2

### Vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

1. V zmysle ustanovení zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) RVPS vopred prerokuje s výborom odborovej organizácie:
  - zásadné organizačné zmeny (zmeny organizačnej štruktúry), najmä vznik, zlúčenie,
  - rozdelenie alebo zrušenie vnútorných organizačných útvarov a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov,
  - opatrenia týkajúce sa ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov,
  - návrhy služobných predpisov a interných predpisov, ktoré ovplyvňujú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

2. RVPS nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
3. RVPS umožni v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v odborovej organizácii a za týmto účelom im umožní používať služobný telefón, počítačovú techniku, miestnosti a služobné auto.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom si poskytovať potrebné sociálno - ekonomické informácie a ďalšie informácie a to najmä:
  - RVPS bude na požiadanie poskytovať odborovej organizácii informácie o čerpaní rozpočtu RVPS
  - RVPS bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na porady vedenia RVPS v prípadoch, ak predmetom rokovania bude prijatie závažných opatrení týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok väčšieho počtu zamestnancov,
  - odborová organizácia bude neodkladne signalizovať RVPS vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a navrhovať spôsob spolupráce za účelom jeho odstránenia,
  - odborová organizácia bude poskytovať RVPS (generálnej tajomníčke služobného úradu) uznesenia zo svojich členských schôdzí (konferencií), výpisy z uznesení výboru a zásadné programové a koncepčné dokumenty.
5. RVPS zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy na základe písomnej dohody uzavretej so zamestnancom (§ 131 ods. 3 ZP) a v mesačných intervaloch ich bude odvádzať na účet odborovej organizácii.

## Článok 3

### Pracovnoprávne nároky a podmienky

#### 1. Pracovný čas a prestávky v práci

- 1.1 Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Služobný čas, ako aj pracovný čas, vrátane prestávky na odpočinok a jedenie, je 40 hodín týždenne
- 1.2 RVPS poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do služobného, resp. pracovného času a nemôže sa poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny.
- 1.3 V zmysle § 96b) ZP RVPS poskytne zamestnancovi za čas pracovnej cesty mimo pracovnej zmeny, ktorý nie prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou **náhradné voľno** s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

#### 2. Dovoľenka

- 2.1 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
- 2.2 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2021 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

### **3. Prekážky v práci na strane zamestnanca**

- 3.1 Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce s úhradou mzdy zamestnancom pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka. Toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára.
- 3.2 Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce s úhradou mzdy zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.

## **Článok 4**

### **Pracovné podmienky a kontrolná činnosť**

1. RVPS dbá o zlepšovanie podmienok pre výkon štátnej služby a pre výkon práce vo verejnom záujme (vybavenie kancelárií nábytkom, kancelárskou technikou, výpočtovou technikou, reprodukčnou a komunikačnou technikou, odbornou literatúrou a pracovnými pomôckami) v rámci finančných možností daných rozpočtom na príslušný rok.
2. Výbor odborovej organizácie môže vykonávať kontrolu podmienok vykonávania štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme a je oprávnený:
  - a) vstupovať na miesta výkonu štátnej služby a pracoviská verejnej služby,
  - b) vyžadovať od vedúcich štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
  - c) podávať návrhy na zlepšenie podmienok na riadny výkon štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme,
  - d) vyžadovať od RVPS správu o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly alebo na uskutočnenie návrhov, ktoré podal výbor,
  - e) vyžadovať od RVPS odstránenie zistených nedostatkov.

## Článok 5

### Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021.
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre **zamestnávateľov**, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) na rok 2021.
3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcim pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorí sú zaradení do niektorej z platových tried 1 - 4 podľa § 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. určí zamestnávateľ podľa § 7 ods. 4 tohto zákona tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe
4. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
  - odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
  - odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2021, v sume jedného funkčného platu,
  - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
  - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, RVPS poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:
- odchodné podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
  - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2021, v sume jedného funkčného platu,
  - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2021 a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov, v sume jedného funkčného platu,
  - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2021 a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov, v sume dvoch funkčných plátov.
6. RVPS poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.

## Článok 6

### Sociálne podmienky zamestnancov

#### 1 Sociálny fond

Sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona Č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý ho vedie na osobitnom účte.

#### 2. Tvorba fondu

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2021 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a po dohode RVPS s odborovou organizáciou je prídelený do sociálneho fondu vo výške 1,5 % zo súhrnu mesačných plátov štátnych zamestnancov a hrubých miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za bežný rok.

2.2 Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu vo výške 1,5% hrubých miezd automaticky v systéme SAP.

2.3 Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.

#### 3. Použitie fondu

Prostriedky sociálneho fondu sú určené zamestnancom vlastnej organizácie. Finančné vyjadrenie tvorby a použitia sociálneho fondu :

3.1 Stravovanie zamestnancov RVPS zabezpečí stravovanie pre zamestnancov formou stravných lístkov spoločnosti UP Slovensko s.r.o. Bratislava. Hodnota stravného lístka pre rok 2021 je vo výške 5,00 Eur. Zamestnanec má nárok na stravné lístky podľa počtu skutočne odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac. Stravné lístky sa neposkytujú počas čerpania dovolenky, PN a počas neplateného voľna.



- 3.2 Zamestnancom štátnej služby RVPS poskytnú z prostriedkov rozpočtu príspevok na stravné vo výške **65 %** a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške **55%** z ceny stravného lístka.

Zo sociálneho fondu organizácia poskytne po dohode so zamestnancami RVPS na jeden stravný lístok :

- zamestnancom v štátnej službe príspevok vo výške - 0,85 Eur
- zamestnancom vo verejnom záujme príspevok vo výške - 1,35 Eur

Príspevok zamestnanca je 0,90 Eur.

- 3.3 Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.

- 3.4 Pri príležitosti 50, 55, 60 a 65 rokov veku sa zamestnancom poskytnú peňažný dar vo výške **100 eur**. Poskytnuté peňažné dary sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Peňažný dar pri príležitosti životného jubilea sa bude vyplácať za podmienky uplynutia trojmesačnej skúšobnej doby po nástupe do zamestnania. Ak zamestnancovi vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer v priebehu mesiaca, splnenie tejto podmienky sa začína počítať od prvého dňa nasledujúceho mesiaca

- 3.5 RVPS zabezpečí v súlade s § 152 ods. 8 Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie za vyčerpanú dovolenku vo forme stravných lístkov v hodnote 5,00 € (najviac 20 stravných lístkov) v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.

3.6 V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 odst. 2 zákona č. 462//2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto:

- Za prvý až tretí deň – **65 %** denného vymeriavacieho základu
- Za štvrtý až desiaty deň – **80 %** denného vymeriavacieho základu

3.7 RVPS na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami bude odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancov v štátnej službe vo výške **3 %** z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac.

## **Článok 8**

### **Záverečné ustanovenia**

1. O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto Kolektívnej zmluve alebo si to bude vyžadovať situácia/pracovné alebo iné podmienky zamestnancov a to v rozsahu v akom sa ich dotknú. Pri zmene Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v Štátnej službe na rok 2021 alebo pri zmene Kolektívnej zmluvy pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona Č. 553/2003 Z.z. na rok 2021 dôjde k zmene príslušných ustanovení tejto Kolektívnej zmluvy. Dodatky ku kolektívnej zmluve za zamestnávateľa podpisuje riaditeľ, za odborovú organizáciu predseda.
2. Rokovanie o uzavretí Kolektívnej zmluvy na rok 2021 začne najneskôr do 31. 11.2021 s tým, že do tohto termínu sa medzi zmluvnými stranami upresní postup kolektívneho vyjednávania. Ak sa nedohodne inak, zamestnávateľ a odborová organizácia predložia návrh na uzatvorenie kolektívnej zmluvy najneskôr do 31.12.2021.

3. RVPS prostredníctvom vedúcich oddelení oboznámi zamestnancov s obsahom tejto Kolektívnej zmluvy, s jej prípadnými zmenami, najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
5. Táto kolektívna zmluva je *záväzná* pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Šali, dňa:

.....  
Mgr. Tatiana Hasalová  
predsedníčka ZO

.....  
MVDr. Svetlana Laczkóová  
riaditeľka RVPS  
generálna tajomníčka služobného úradu

