

DODATOK č. I312031V13701D02
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031V13701

názov projektu: Vzdelávanie zamestnancov ROSS, s.r.o.

kód projektu ITMS2014+: 312031V137

uzavretý medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Norbert Tinka, generálny riaditeľ
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu
sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom:

názov: ROSS, s.r.o.
sídlo: Hollého 205/52, 015 01 Rajec
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Žilina pod číslom 362/L
konajúci: PaedDr. Miroslav Hodás, Ing. Vladimír Jánoš
IČO: 31560385
DIČ: 2020443161

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

1. Článok 3. Zmluvy o NFP sa mení tak, že odsek 3.1 Zmluvy znie:

„Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

- a) Neuplatňuje sa,
- b) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 58 818,60 EUR (slovom: päťdesiatosemtisíc osemstoosemnásť eur a šesťdesiat centov),
- c) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne do výšky 58 818,60 EUR (slovom: päťdesiatosemtisíc osemstoosemnásť eur a šesťdesiat centov), čo predstavuje 100 % z

Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy,

2. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa tabuľka č. 8 Rozpočet projektu nahrádza novou tabuľkou č. 8 Rozpočet projektu.
3. Príloha č. 3 Zmluvy o NFP - Rozpočet projektu sa nahrádza novou Prílohou č. 3 Zmluvy o NFP – Rozpočet projektu.
4. Prijímateľ je oprávnený realizovať činnosti, aktivity, výdavky súvisiace so schválenou zmenou dňom: 13.01.2021.
5. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4, ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.

II.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa :

Podpis:

Ing. Norbert Tinka, generálny riaditeľ

Za Prijímateľa v Rajci , dňa :

Podpis:

PaedDr. Miroslav Hodás, konateľ spoločnosti ROSS, s.r.o.

Za Prijímateľa v Rajci , dňa :

Podpis:

Ing. Vladimír Jánoš, konateľ spoločnosti ROSS, s.r.o.

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Vzdelávanie zamestnancov ROSS s.r.o.
Kód projektu:	312031V137
Kód ŽoNFP:	NFP312030V137
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	07 - Iné nešpecifikované výrobné odvetvia

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK1202000000004162020053	Všeobecná úverová banka, a.s.	19. 9. 2019	31. 12. 2023
	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK4502000000003033220759	Všeobecná úverová banka, a.s.	19. 9. 2019	31. 12. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj	Žilina	Rajec

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	12
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	2.2020
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	1.2021

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	ROSS S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31560385
-----------------	-------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

- 383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov
- 383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity: Podporné aktivity

Popis podporných aktivít:

Priradenie ku konkrétnemu cieľu: 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0107	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	ROSS S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31560385
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		0
	383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		0

Kód:	P0109	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby vo veku nad 50 rokov	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	4,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	ROSS S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31560385
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		4
	383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		4

Kód:	P0635	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	12,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt: ROSS S.R.O. **Identifikátor (IČO):** 31560385

Konkrétny cieľ: 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

Typ aktivity: 3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky

Cieľová hodnota

Hlavné aktivity projektu:

383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	12
383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	12

Kód:	P0640	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	18,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt: ROSS S.R.O. **Identifikátor (IČO):** 31560385

Konkrétny cieľ: 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

Typ aktivity: 3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky

Cieľová hodnota

Hlavné aktivity projektu:

383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	0
383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	18

Kód:	P0641	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	12,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt: ROSS S.R.O. **Identifikátor (IČO):** 31560385

Konkrétny cieľ: 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

Typ aktivity: 3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky

Cieľová hodnota

Hlavné aktivity projektu:

383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	12
383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	12

Kód:	P0683	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	18,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	ROSS S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31560385
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôbenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:			
	383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	Cieľová hodnota	
	383V13700001 - Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	4,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0635	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	počet	12,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0640	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa	počet	18,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0641	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	12,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	počet	18,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	ROSS S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31560385
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet příjemce

Subjekt:	ROSS S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31560385
		Výška oprávnených výdavkov:	58 818,60 €

Priame výdavky

			Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		58 818,60 €
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		58 818,60 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 383V13700001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		17 283,56 €

Oprávnený výdavok				
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky			14 925,60 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdové výdavky	EUR	1	14 925,60 €
Skupina výdavku:	1.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania			1 241,81 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	EUR	1	1 241,81 €
Skupina výdavku:	1.3 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)			1 116,15 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	EUR	1	1 116,15 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 383V13700002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov			41 535,04 €

Oprávnený výdavok				
Skupina výdavku:	2.1 - 521 - Mzdové výdavky			37 908,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - mzdové výdavky	EUR	1	37 908,00 €
Skupina výdavku:	2.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania			3 153,95 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	2.2.1 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	EUR	1	3 153,95 €
Skupina výdavku:	2.3 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)			473,09 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	2.3.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	EUR	1	473,09 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312V137P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	nezaevidované	

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	58 818,60 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	58 818,60 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	0,00 €



Rozpočet projektu s podrobným komentárom

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
špecifický cieľ 3.1.1								
špecifický cieľ 3.1.2								
typ aktivity: Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky								
1.	aktivita 3/ podaktivita 3a)	Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť náboru a výberu pracovníkov	521 - Mzdové výdavky	hodina	18,63 €	20,00	372,60 €	mzdové výdavky vo forme dohody o vykonaní práce pre odborného pracovníka zamestnávateľa pre oblasť náboru a výberu pracovníkov, ktorého úlohou bude najmä výber vhodných účastníkov vzdelávania ako cieľovej skupiny projektu. Výpočet: 18,63 EUR (hodinová sadzba celkovej ceny práce) x 20 (počet hodín podaktivity) = 372,60 EUR.
2	aktivita 3/ podaktivita 3a)	Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť vzdelávania a rozvoja pracovníkov	521 - Mzdové výdavky	hodina	18,63 €	20,00	372,60 €	mzdové výdavky vo forme dohody o vykonaní práce pre odborného pracovníka zamestnávateľa pre oblasť vzdelávania a rozvoja pracovníkov, ktorého úlohou bude najmä príprava individuálnych školicích plánov pre osoby, ktoré budú vybrané ako cieľová skupina projektu, analýza a zhodnotenie osobnostných predpokladov cieľovej skupiny, motivácia cieľovej skupiny k reálnej profesijnej orientácii a pod. Výpočet: 18,63 EUR (hodinová sadzba celkovej ceny práce) x 20 (počet hodín podaktivity) = 372,60 EUR.
3	aktivita 3/ podaktivita 3b)	Lektor - teoretického vzdelávania	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,15 €	30,00	454,50 €	predmetom tejto položky rozpočtu je odmena lektora, vo forme dohody o vykonaní práce, za teoretické vzdelávania cieľovej skupiny, konkrétne skupiny sieťotlač, grafické štúdio a prášková lakovňa. Tieto tri skupiny absolvujú teoretické vzdelávanie každá skupina samostatne v rozsahu a 10 hodín. Rozsah teoretického vzdelávania je teda spolu 30 hodín. Podrobný rozpis vzdelávacích tém a k nim prislúchajúcich účastníkov sa nachádza v žiadosti o poskytnutie NFP, časť. 7.2. Výpočet: 15,15 EUR (hodinová sadzba celkovej ceny práce lektora) x 30 (počet odučených hodín podaktivity) = 454,5 EUR.
4	aktivita 3/ podaktivita 3b)	Inštruktor/Majster praktického vzdelávania	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,15 €	330,00	4 999,50 €	predmetom tejto položky rozpočtu je odmena majstrov praktickej časti vzdelávania v moduloch sieťotlač, grafické štúdio a prášková lakovňa, vo forme dohody o vykonaní práce. Tieto tri skupiny absolvujú praktické vzdelávanie každá skupina samostatne v rozsahu a 110 hodín. Rozsah praktického vzdelávania je teda spolu 330 hodín. Podrobný rozpis vzdelávacích tém a k nim prislúchajúcich účastníkov sa nachádza v žiadosti o poskytnutie NFP, časť. 7. Výpočet: 15,15 EUR (hodinová sadzba celkovej ceny práce inštruktora či majstra) x 330 (počet odučených hodín podaktivity) = 4 999,50 EUR.
5	aktivita 3/ podaktivita 3b)	náhrady mzdy za účasť na školení	521 - Mzdové výdavky	hodina	4,04 €	2160,00	8 726,40 €	predmetom tejto položky rozpočtu je súhrn náhrad miezd jednotlivých účastníkov vzdelávania a to vo výške minimálnej hodinovej mzdy, platnej na Slovensku v roku 2019. Výpočet: počet hodín školení sieťotlače (10 hodín teória + 110 hodín prax) je prenasobený počtom účastníkov školení pre sieťotlač (5 účastníkov) + počet hodín školení grafického štúdia (10 hodín teória + 110 hodín prax) je prenasobený počtom účastníkov školení pre grafické štúdio (6 účastníkov) + počet hodín školení práškovej lakovne (10 hodín teória + 110 hodín prax) je prenasobený počtom účastníkov školení práškovej lakovne (7 účastníkov) = 2 160 hodín x 4,04 EUR (celková cena práce minimálnej hodinovej sadzby platnej na Slovensku v roku 2019) = 8 726,40 EUR. Podrobný výpočet vidieť prehľadnú tabuľku v časti 7.2. žiadosti o poskytnutie NFP.
6	aktivita 4	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	osobomesiac	702,00 €	54,00	37 908,00 €	predmetom tejto položky rozpočtu je súhrn mzdových výdavkov (celková cena práce) jednotlivých účastníkov vzdelávania počas obdobia 3 mesiacov a to vo výške minimálnej mzdy, platnej na Slovensku v roku 2019. Spolu táto položka obsahuje 54 osobomesiacov mzdových nákladov. Výpočet: počet účastníkov vzdelávania (18) x 3 osobomesiace x 702 EUR (výška mesačnej minimálnej mzdy platnej na Slovensku v roku 2019) = 37 908 EUR
7	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	52 833,60 €	8,32%	4 395,76 €	
8	Nepriame oprávnené výdavky		902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	paušál	10 594,96	15,00%	1 589,24 €	
Spolu za projekt							58 818,60 €	x