

MANDÁTNA ZMLUVA č. 19/2016

uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

Zmluvné strany:

Mandatár: PZS, s.r.o., Československej armády 20/1632, 974 01 Banská Bystrica
zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S
Prostredníctvom: Ing. Marcel Fáber, konateľ
IBAN: SK6511000002629783697
IČO: 36 757 055 IČ DPH: SK2022356358
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

Mandant: Okresný súd Banská Bystrica, Skuteckého 28, 97559 Banská Bystrica
Prostredníctvom: JUDr. Marian Blaha, predseda okresného súdu
IBAN: [REDAKOVANÉ]
IČO: 00165735 DIČ: 2021095681

I.**Predmet plnenia**

Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatórom v prevádzkach mandanta:

Okresný súd Banská Bystrica, Skuteckého 28, 97559 Banská Bystrica

II.**Práva a povinnosti mandátára**

Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 355/2007 Z.z., § 30d o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhlášky MZ SR č. 208/2014 Z. z o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:

1. Hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na
 - a) identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
 - b) sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,
 - c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia.
2. Poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na
 - a) znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
 - b) stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska

- vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie, alebo plánované technológie,
- c) zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - d) zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievare a oddychové miestnosti,
 - e) stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.
3. Vzdelávať vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci.
 4. Zúčastňovať sa na vypracúvaní a vykonávaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.
 5. Podieľať sa aj na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie; výchova a vzdelávanie je zamerané na možné príčinné súvislosti akútneho poškodenia zdravia alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr, na špecifické zmeny a nešpecifické zmeny zdravotného stavu a na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie.
 6. Poskytovať informácie
 - a) zamestnancovi o zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
 - b) zamestnancovi o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - c) zamestnávateľovi o
 1. závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu formou lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 2. opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu, ak je to potrebné,
 3. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - d) zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci o
 1. skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 2. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - e) orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o príčinách výskytu zdravotných rizík pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.
 7. Písomne upozorňovať mandanta, ak neplní povinnosti ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci, alebo ak nepostupuje v súlade so záverom lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu.
 8. Spolupracovať
 - a) s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - b) s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
 - c) so Sociálnou poisťovňou,
 - d) so zdravotnými poisťovňami,
 - e) s bezpečnostno-technickou službou,
 - f) s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,
 - g) s orgánmi miestnej štátnej správy,

- h) s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
- i) so vzdelávacími inštitúciami.

III.

Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandatára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.
3. Mandant sa zaväzuje oznámiť všetky zmeny týkajúce sa vzniku, zániku pracovného alebo obdobného pomeru a zmenu druhu práce svojich zamestnancov, vždy do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, v ktorom k danej zmene došlo.

IV.

Odmena mandatára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa stanovuje na sumu **150 EUR štvrt'ročne** (čo predstavuje 3,69 Eur/zamestnanec/2roky, alebo 0,15 Eur/zamestnanec/mesiac) bez DPH, v ktorej sú zahrnuté všetky služby mandatára podľa článku II tejto Zmluvy (s výnimkou služieb uvedených v bode 2 tohto článku) vrátane cestovných nákladov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene za služby nie sú zahrnuté:
 - a) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou pred ich nástupom do práce a zaradením na výkon práce (vstupné lekárske prehliadky nových zamestnancov)
 - b) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou so zameraním na sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov: v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce (pravidelné lekárske prehliadky); pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného prostredia; zvýšenej expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia, alebo zmenených pracovných podmienok
 - c) lekárska prehliadka pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu
 - d) vzdelávanie vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci (20,00 EUR za zamestnanca na základe objednávky),
 - e) objektivizácia faktorov pracovného prostredia (meranie hlučnosti, prašnosti, atď.) (sprostredkovanie vykonania oprávnenou osobou na základe objednávky),
 - f) vypracovanie prevádzkových poriadkov pre jednotlivé faktory práce na základe spracovaných posudkov o riziku (30,00 EUR bez DPH za hodinu na základe objednávky).
3. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za uvedené služby bude splatná na účet mandatára vedený v [REDACTED], do 30 dní od doručenia faktúry vystavenej mandatárom. Prílohou faktúry musí byť súpis výkonov vykonaných v danom období, v ktorom bola PZS poskytovaná.

V.

Plnenie v omeškaní

1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV.ods.1 a 2 zmluvy viac ako 30 dní, má mandatár právo prerušiť poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy do zaplatenia dlžnej sumy.

VI.

Závazok mlčanlivosti

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať vo vzťahu k tretím osobám (fyzickým alebo právnickým) najvyššiu mlčanlivosť, týkajúcu sa všetkých informácií súvisiacich s touto zmluvou. Zmluvné strany sa zaväzujú na ochranu obchodného tajomstva a iných dôverných obchodných skutočností oznámených si vzájomne zmluvnými stranami v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré získali v zmysle § 11 ods. 4 písm. zák. č. 122/2013 Z.z. a prehlasujú, že predmetné osobné údaje využijú výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu, na ktorý sa poskytli t.j. na plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany sú si v plnom rozsahu vedomé zodpovednosti v zmysle zák. č. 122/2013 Z.z. ako aj trestnoprávnej zodpovednosti vyplývajúcej z porušenia vyššie uvedených povinností.

VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to od 01.01.2017 do 31.12.2018 a nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Za zverejnenie zmluvy plne zodpovedá mandant. Zmluvné strany sa dohodli, že môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným zmluvnými stranami.

Banská Bystrica 15. 12. 2016



mandatár



mandant