

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 30 ods.1 a2 zák. č. 289/2017 Z. z.ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) (ďalej len ako „**zák. č. 289/2017 Z. z.**“)

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **Medicínske riadiace centrum, s.r.o.**
Sídlo: Hviezdoslavova 1, 949 11 Nitra
IČO: 44631359
DIČ: 2022769837
IČ DPH: SK2022769837
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Nitra, oddiel Sro, vložka č. 24001/N
Konajúca prostredníctvom: , konateľ spoločnosti

(ďalej len ako „**poskytovateľ**“)

Tel.:

e-mail:

a

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **Centrum pre deti a rodiny Dedina Mládeže**
Sídlo: Brigádnická 1, 946 04 Dedina mládeže
DIČ: 2021014875
IČO: 00350311
IČ DPH: SK2021014875
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom, odd. Sro, vl.č.....

Konajúci prostredníctvom:

(ďalej len ako „**zamestnávateľ**“)

Tel.:

e-mail:

035/2433002

viera.sakova@cdrdml.sk

s nasledovným obsahom:

I. Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zák. č. 124/2006 Z. z. č. OPPL/6952/2014-Oj zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 30a ods. 1,2 zák. č. 289/2017 Z. z. v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť (ďalej len ako „vyhl. MZ SR č. 208/2014 Z. z.“).
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku vopred.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30e ods. 18 zák. č. 289/2017 Z. z. je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu 150,-€ + DPH vstupný audit, 150,-€ + DPH posúdenie rizík a kategorizácia prác, a vo výške 0,75- € + DPH /zamestnanec/mesiac za dohľad.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovenia bodu 2 tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t. j. 58 zamestnancov (ďalej iba ako „rozhodujúci počet zamestnancov“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
4. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „nový rozhodujúci počet zamestnancov“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.
5. Ustanovenie bodu 4 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
6. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30e zák. č. 289/2017 Z. z. (vykonávanie lekárskech preventívnych prehliadok) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu podľa skutočných výkonov t. j. podľa počtu a druhu lekárskech preventívnych prehliadok skutočne vykonaných za príslušný mesiac.
7. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná do 14. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. K faktúre musí byť pripojený aj menný zoznam zamestnancov spolu s údajom o tom, aký druh prehliadky, a v ktorý dátum daný zamestnanec absolvoval.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.
9. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa z celkového počtu zamestnancov zamestnávateľa preukázateľne objednaných na jeden konkrétny termín vykonania lekárskej prehliadky/vyšetrenia, za ktoré prislúcha

odmena podľa bodu 6 tohto článku nedostaví najmenej 10% osôb, má poskytovateľ voči zamestnávateľovi právo na zaplatenie zmluvnej pokuty za každú osobu, ktorá sa nedostavila, a to vo výške 50% ceny tej prehliadky/vyšetrenia, na ktorú/-é bola objednaná osoba, ktorá sa nedostavila. Zmluvná pokuta podľa tohto bodu bude splatná na základe faktúry vystavenej poskytovateľom vždy po uplynutí toho mesiaca, v ktorom mu právo na zaplatenie zmluvnej pokuty vzniklo. Prílohou faktúry musí byť menný zoznam osôb, ktorých neúčast' na objednanom termíne je dôvodom uplatňovania zmluvnej pokuty. Faktúra podľa tohto bodu bude splatná do 14. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkolvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V.

Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkolvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je _____, e-mail: _____, a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je pani _____ tel. číslo: +421 _____
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.

VI. Ochrana osobných údajov

1. Zamestnávateľ berie na vedomie že poskytovateľ bude na základe tejto zmluvy spracovávať osobné údaje zamestnancov zamestnávateľa. Za týmto účelom je zamestnávateľ povinný informovať zamestnancov o spracovávaní osobných údajov poskytovateľom.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť osobné údaje inej fyzickej osoby (zamestnanca) poskytovateľovi v zmysle Všeobecného nariadenia o ochrane údajov („GDPR“) alebo zákona o ochrane osobných údajov č. 18/2018 Z.z. len v prípade, ak na to disponuje adekvátnym právnym základom. Ak je právnym základom súhlas dotknutej osoby, je povinný ho na vyzvanie predložiť bezodkladne poskytovateľovi. Zamestnávateľ výslovne vyhlasuje, že disponuje adekvátnym oprávnením, na základe ktorého je oprávnený osobné údaje zamestnancov poskytovateľovi poskytnúť v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu spracúvania. V opačnom prípade je zamestnávateľ v plnom rozsahu zodpovedný za porušenie ustanovení Všeobecného nariadenia o ochrane údajov („GDPR“) alebo zákona o ochrane osobných údajov č. 18/2018 Z.z. a nemá nárok na uplatňovanie si akéhokoľvek nároku voči poskytovateľovi v tejto súvislosti.
3. Pri spracovávaní osobných údajov má poskytovateľ postavenie sprostredkovateľa. Poskytovateľ sa zaväzuje spracovávať osobné údaje v mene zamestnávateľa podľa týchto špecifikácií:
 - a/ Predmet a účel spracúvania osobných údajov: predmetom sú osobné údaje zamestnancov zamestnávateľa, ktoré bude poskytovateľ spracovávať za účelom výkonu pracovnej zdravotnej služby podľa tejto zmluvy.
 - b/ Doba spracúvania osobných údajov: po dobu trvania tejto zmluvy.
 - d/ Rozsah a povaha (typ) spracúvania osobných údajov: meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu, pracovná pozícia, údaje o zdravotnom stave zamestnanca a všetky iné údaje, ktoré by bolo potrebné spracovávať za účelom splnenia predmetu tejto zmluvy poskytovateľom.
 - e/ Kategórie dotknutých osôb, ktorých osobné údaje sa spracovávajú: zamestnanci zamestnávateľa.
 - f/ Osobné údaje budú spracovávané listinnou ale i elektrickou formou.

g/ Spracovateľské operácie: získavanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, štruktúrovanie, uchovávanie, zmena, prehliadanie, poskytovanie prenosom alebo iným spôsobom, preskupovanie alebo kombinovanie, obmedzenie, vymazanie.

4. Poskytovateľ ako sprostredkovateľ:

- a) spracúva osobné údaje len na základe zdokumentovaných pokynov zamestnávateľa a to aj pokiaľ ide o prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii, s výnimkou prípadov, keď si to vyžaduje právo Únie alebo právo členského štátu, ktorému poskytovateľ podlieha; v takom prípade poskytovateľ oznámi Prevádzkovateľovi túto právnu požiadavku pred spracúvaním. Pokyny zamestnávateľa sú vymedzené predmetom tejto zmluvy.
 - b) zabezpečí, aby sa osoby oprávnené spracúvať osobné údaje zaviazali, že zachovávajú dôvernosť informácií, alebo aby boli viazané vhodnou povinnosťou zachovávať dôvernosť informácií (mlčanlivosť),
 - c) vykoná všetky požadované opatrenia podľa článku 32 nariadenia, t.j. zabezpečí bezpečnosť spracúvania osobných údajov a prijme všetky primerané technické a organizačné opatrenia s cieľom zaistiť primeranú úroveň bezpečnosti procesu spracúvania osobných údajov.
 - d) poskytovateľ nezapojí ďalšieho sprostredkovateľa bez predchádzajúceho osobitného alebo všeobecného písomného povolenia zamestnávateľa. Zamestnávateľ podpisom na tejto zmluvy udeľuje poskytovateľovi všeobecný súhlas na zapojenie ďalšieho sprostredkovateľa.
 - e) sa zaväzuje v čo najväčšej miere pomáhať zamestnávateľovi vhodnými technickými a organizačnými opatreniami pri plnení jeho povinností reagovať na žiadosti o výkon práv dotknutej osoby ustanovených podľa kapitoly III nariadenia.
 - f) sa zaväzuje pomáhať zamestnávateľovi zabezpečiť plnenie jeho povinností podľa článkov 32 až 36 nariadenia s prihliadnutím na povahu spracúvania a informácie dostupné poskytovateľovi.
 - g) po ukončení poskytovania služieb týkajúcich sa spracúvania na základe rozhodnutia zamestnávateľa poskytovateľ bude uchovávať osobné údaje o zákonom stanovenej dobe a následne vymaže existujúce kópie, ak právo Únie alebo právo členského štátu nepožaduje uchovávanie týchto osobných údajov.
 - h) poskytne zamestnávateľ informácie potrebné na preukázanie splnenia povinností stanovených v tomto článku a umožní audity osobných údajov, ako aj kontroly vykonávané zamestnávateľom alebo iným audítorom, ktorého poveril zamestnávateľ a prispieva k nim.
5. Poskytovateľ, ak sa podľa jeho názoru porušuje nariadenie, zákon č. 18/2018 alebo iné právne predpisy Únie alebo členského štátu týkajúce sa ochrany údajov je o tejto skutočnosti bezodkladne upovedomí zamestnávateľa.
6. Poskytovateľ sa zaväzuje oznámiť zamestnávateľovi bezodkladne narušenie ochrany osobných údajov, a ich únik.
7. Poskytovateľ vyhlasuje, že vynaložil všetko úsilie na to aby prijal primerané technické a organizačné opatrenia, tak aby spracovanie osobných údajov zo strany poskytovateľa naplnilo požiadavky nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov č. 18/2018 a aby bola zabezpečená ochrana práv dotknutej osoby.

VII.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú od **1.2.2021 do 31.1.2023**.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 6 (šesť) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa a
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
 - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčasťou na zdravotných prehliadkach.
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 289/2017 Z. z. ustanoveniami vyhl. MZ SR č. 208/2014 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
11. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.

12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.
13. Zmluva nadobúda platnosť jej podpisom oboma účastníkmi zmluvy a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v súlade so zákonom č. 211/2000 Z.z.

V Nitre dňa

V Dedina Mládeže, dňa

.....

poskytovateľ

.....

zamestnávateľ