

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2021**

uzatvorená medzi

Okresným súdom Žilina

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu zamestnancov
justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Žilina**

**Na obdobie od 01.02.2021 až do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy,
najneskôr do 31.01.2022.**

Január 2021

Okresný súd Žilina zastúpený JUDr. Jaroslavom Macekom, predsedom Okresného súdu Žilina

a

Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Žilina zastúpená predsedníčkou ZO OZJ Mgr. Miriam Rumlovou

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2021

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva na rok 2021 medzi Okresným súdom Žilina (ďalej len „služobný úrad“) a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Žilina (ďalej len „ZO OZJ“) sa uzatvára v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 230 až 231 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), v súlade s § 169 až § 170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) a v súlade s § 34 ods. 5 zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sudcoch a prísediacich“).

Článok 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami, vytváranie priaznivejších pracovných podmienok pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a vytváranie priaznivejších pracovných podmienok pre sudcov Okresného súdu Žilina.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva upravuje:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy účastníkov zmluvy
- úpravu podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami
- úpravu podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme
- sociálnu oblasť vykonávania práce
- tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 4

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a sudcov Okresného súdu Žilina.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZJ.

Článok 6

Služobný úrad uznáva ZO OZJ a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov okresného súdu v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 7

1. Služobný úrad bude pre činnosť ZO OZJ vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva.
2. Služobný úrad poskytne na výkon funkcie člena výboru odborového orgánu pracovné voľno podľa § 137 ods. 5 písm. c) Zákonníka práce.

Článok 8

1. Služobný úrad bezplatne poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory vrátane ich zariadenia. Potrebu použitia týchto priestorov bude ZO OZJ oznamovať v dostatočnom časovom predstihu.
2. Služobný úrad umožní predsedníčke ZO OZJ využívať služobnú elektronickú poštu k posielaniu informácií a správ týkajúcich sa odborovej činnosti všetkým zamestnancom a sudcom služobného úradu.

Článok 9

Generálny tajomník služobného úradu, bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované generálnym tajomníkom služobného úradu, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Článok 10

1. Služobný úrad vopred prerokuje s ZO OZJ návrhy opatrení, ktorými sa upravujú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky väčšieho počtu zamestnancov.
2. Služobný úrad bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu, zabezpečí, aby zamestnanci a sudcovia boli oboznamovaní s bezpečnostnými a protipožiarnymi predpismi v zmysle platných zákonov.

Článok 11

1. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok (§ 229 Zákonníka práce):
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
 - predkladaním návrhov.
2. ZO OZJ môže uplatňovať právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi predsedníčka ZO OZJ služobnému úradu najmenej jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Časť III.

Podmienky vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami

Článok 12

Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021.

Článok 13

Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle ustanovenia § 169 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.

Článok 14

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

Článok 15

1. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca v roku 2021 je päť týždňov.
2. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 16

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu nad rozsah ustanovený v § 83 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.

Článok 17

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Článok 18

Pri poskytovaní odmien štátnym zamestnancom bude služobný úrad dodržiavať ustanovenie § 142 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.

Článok 19

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odmena podľa § 142 ods. 1 písm. f) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe najviac v sume jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odmena v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako päť rokov, v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Článok 20

Pri dosiahnutí 50. rokov a 60. rokov veku, patrí štátnemu zamestnancovi odmena podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v sume jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Článok 21

1. Služobný úrad, ako zamestnávateľ, bude prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie štátnym zamestnancom v prípade dobrovoľného vstupu štátneho zamestnanca do systému doplnkového dôchodkového sporenia (ďalej len „DDS“). Príspevok zamestnávateľa na DDS štátnemu zamestnancovi sa stanovuje vo výške 40,00 € mesačne.
2. Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.
3. Povinnosť zamestnávateľa platiť príspevok na DDS novému štátnemu zamestnancovi vzniká prvýkrát za mesiac nasledujúci po mesiaci v ktorom skončila zamestnancovi skúšobná doba.
4. Príspevok zamestnávateľa na DDS patrí aj štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ak jeho stála štátna služba bezprostredne nadväzuje na jeho dočasnú štátnu službu vykonávanú na Okresnom súde Žilina.
5. Príspevok zamestnávateľa na DDS patrí aj štátnemu zamestnancovi v dočasnej štátnej službe aj počas skúšobnej doby, ak jeho dočasná štátna služba bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú štátnu službu vykonávanú na Okresnom súde Žilina.
6. Príspevok zamestnávateľa na DDS patrí aj štátnemu zamestnancovi, ktorý zrušil účastnícku zmluvu s DDS a súčasne uzavrel novú účastnícku zmluvu. Príspevok mu patrí už za mesiac, v ktorom uzatvoril novú účastnícku zmluvu.
7. Príspevok zamestnávateľa na DDS patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý bol trvalo preložený na služobný úrad z iného služobného úradu. Ak bol trvalo preložený v priebehu mesiaca, tak príspevok zamestnávateľa bude patriť až od nasledujúceho mesiaca po preložení.
8. U ostatných zamestnancov povinnosť zamestnávateľa platiť príspevok na DDS vzniká za mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom štátny zamestnanec uzatvoril účastnícku zmluvu s DDS.
9. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru sa príspevok štátnemu zamestnancovi naposledy vypláti v tom mesiaci, v ktorom poberal zdaniteľnú mzdu.
10. V prípade, ak takto stanovený príspevok prekročí zákonom stanovené limity, služobný úrad výšku príspevku upraví.
11. Príspevok štátnemu zamestnancovi patrí len v prípade, ak v danom mesiaci poberá zdaniteľnú mzdu.
12. Služobný úrad bude realizovať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na základe dohody o zrážkach zo mzdy uzatvorenej so štátnym zamestnancom.
13. Určená výška príspevku nevyklučuje možnosť jeho zníženia, zvýšenia, prípadne vyplatenia mimoriadneho príspevku.

Článok 22

Pre výplatu príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie sudcom sa primerane použijú zásady dohodnuté v Čl. 21 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 23

1. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca denná výška náhrady príjmu predstavuje 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, na ktorú má zamestnanec nárok, a to spolu za prvých 10 dní v kalendárnom roku.
2. Takto určená náhrada príjmu patrí od prvej dočasnej pracovnej neschopnosti a v poradí každej ďalšej pracovnej neschopnosti, až do vyčerpania dohodnutého počtu dní v kalendárnom roku.

Článok 24

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona o štátnej službe v sume 100,00 €, nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Článok 25

1. Služobný úrad poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
2. Podmienky čerpania takéhoto dňa služobného voľna podľa odseku 1. tohto článku upraví služobný úrad vnútorným riadiacim aktom.
3. Pri nevyčerpaní dňa služobného voľna podľa odseku 1. tohto článku, nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho polroka kalendárneho roka 2021.

Časť IV.

Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

Článok 26

Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 (ďalej len „zákon o odmeňovaní“).

Článok 27

Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229 až § 240 Zákonníka práce.

Článok 28

Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“) je 37 a ½ hodiny týždenne.

Článok 29

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca v roku 2021 je päť týždňov.
2. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 30

Služobný úrad vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.

Článok 31

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, služobný úrad poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku služobný úrad poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
3. Služobný úrad vyplatí odchodné ak zamestnanec preukáže služobnému úradu skutočnosti podľa ustanovení § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 32

Služobný úrad poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50. rokov a 60. rokov veku v sume jeho funkčného platu.

Článok 33

1. Služobný úrad, ako zamestnávateľ, bude prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom v prípade dobrovoľného vstupu zamestnanca do systému doplnkového dôchodkového sporenia (ďalej len „DDS“). Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi sa stanovuje vo výške 40,00 € mesačne.
2. Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

3. Povinnosť zamestnávateľa platiť príspevok novému zamestnancovi vzniká prvýkrát za mesiac nasledujúci po mesiaci v ktorom skončila zamestnancovi skúšobná doba.
4. Príspevok zamestnávateľa na DDS patrí aj zamestnancovi počas jeho skúšobnej doby, ak jeho pracovná zmluva bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu pracovnú zmluvu u zamestnávateľa.
5. Príspevok zamestnávateľa na DDS patrí aj zamestnancovi, ktorý zrušil účastnícku zmluvu s DDS a súčasne uzavrel novú účastnícku zmluvu. Príspevok mu patrí už za mesiac, v ktorom uzatvoril novú účastnícku zmluvu.
6. U ostatných zamestnancov povinnosť služobnému úradu platiť príspevok na DDS vzniká za mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom zamestnanec uzatvoril účastnícku zmluvu s DDS.
7. V prípade skončenia pracovného pomeru sa príspevok zamestnancovi naposledy vyplatí v tom mesiaci, v ktorom poberal zdaniteľnú mzdu.
8. V prípade, ak takto stanovený príspevok prekročí zákonom stanovené limity, služobný úrad výšku príspevku upraví.
9. Príspevok zamestnancovi patrí len v prípade, ak v danom mesiaci poberá zdaniteľnú mzdu.
10. Služobný úrad bude realizovať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na základe dohody o zrážkach zo mzdy uzatvorenej so zamestnancom.
11. Určená výška príspevku nevyklučuje možnosť jeho zníženia, zvýšenia, prípadne vyplatenia mimoriadneho príspevku.

Článok 34

1. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme denná výška náhrady príjmu predstavuje 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, na ktorú má zamestnanec nárok, a to spolu za prvých 10 dní v kalendárnom roku.
2. Takto určená náhrada príjmu patrí od prvej dočasnej pracovnej neschopnosti a v poradí každej ďalšej pracovnej neschopnosti až do vyčerpania dohodnutého počtu dní v kalendárnom roku.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100,00 €, nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Článok 36

1. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
2. Podmienky čerpania takéhoto dňa pracovného voľna podľa odseku 1. tohto článku upraví služobný úrad vnútorným riadiacim aktom.
3. Pri nevyčerpaní dňa pracovného voľna podľa odseku 1. tohto článku, nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho polroka kalendárneho roka 2021.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 37

1. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa v služobnom úrade uplatňuje tam, kde to povaha práce dovoľuje, pružný pracovný čas, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.
2. Základný pracovný čas, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku, je od 08:00 hodín do 14:00 hodín a v mesiacoch júl a august je od 08:00 hodín do 13:00 hodín.
3. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancovi poskytne v trvaní 30 minút, ak jeho pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín. Táto doba sa do pracovného času nezapočítava.
4. Zamestnanec si volí sám začiatok a koniec prestávky na odpočinok a jedenie v určenom čase (11:30 hod. - 12:30 hod.).
5. Zásady uplatňovania pružného pracovného času služobný úrad upraví vo svojich riadiacich aktoch.

Článok 38

Služobný úrad sa zaväzuje informovať zamestnancov a sudcov o možnostiach účasti na domácich a zahraničných zájazdoch, rekreačných a liečebných pobytoch, športových a kultúrnych podujatiach organizovaných v rámci rezortu justície.

Článok 39

1. Čerpanie dovolenky určuje služobný úrad po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom ZO OZJ tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla vcelku do konca kalendárneho roka.
2. Služobný úrad je povinný určiť zamestnancovi čerpanie aspoň štyroch týždňov dovolenky v kalendárnom roku, ak určeníu čerpania dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca.
3. Ak sa poskytuje dovolenka v niekoľkých častiach, musí byť aspoň jedna časť najmenej dva týždne.
4. Ak zamestnanec požiada o zmenu plánovaného termínu dovolenky, služobný úrad žiadosti vyhovie v prípade, ak tomu nebránia prevádzkové dôvody.
5. Neplnenie plánu dovoleniek zo strany zamestnanca bude služobný úrad akceptovať len pri prekážkach v práci.
6. Ak zamestnanec nebude čerpať dovolenku podľa schváleného plánu dovoleniek, určí služobný úrad čerpanie dovolenky podľa svojich prevádzkových možností a potrieb a v súlade s platným zákonom tak, aby zamestnanec vyčerpal celú výmeru dovolenky v kalendárnom roku, ak tomu nebránia zákonné dôvody.

Článok 40

1. Služobný úrad umožní sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na základe jeho žiadosti čerpať dovolenku o výmere 0,5 dňa, a to len vo výnimočných a opodstatnených prípadoch.
2. Podmienky čerpania 0,5 dňa dovolenky služobný úrad upraví vnútorným riadiacim aktom.

Článok 41

1. Ak prekážky v práci na strane sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na jeden deň (§ 143 ods. 2 Zákonníka práce), pre nasledujúce prípady:
 - a) v deň darovania krvi, aferézy a darovania ďalších biologických materiálov (§ 138 ods. 2 Zákonníka práce),
 - b) v deň narodenia dieťaťa na prevoz matky do zdravotníckeho zariadenia, sprevádzanie alebo účasť na pôrode a nevyhnutný čas odpočinku po pôrode,
 - c) pri celodennom vyšetrení alebo ošetrení podľa § 141 ods. 2 písm. a) Zákonníka práce, v prípade, že predpísané tlačivo (priepustka) bude potvrdená príslušným zdravotníckym zariadením s komentárom „platí celý deň“,
 - d) pri celodennom sprevádzaní rodinného príslušníka zamestnanca do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie podľa § 141 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce, v prípade, že predpísané tlačivo (priepustka) bude potvrdené príslušným zdravotníckym zariadením s komentárom „platí celý deň“,
 - e) pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca (§ 141 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce).
2. Presná dĺžka nevyhnutne potrebného času podľa ods. 1. tohto článku sa stanovuje zamestnancovi od 8:00 hod. do 15.30 hod. a sudcovi od 8:00 hod. do 15.00 hod.
3. V prípade nevyznačeného údaja na priepustke podľa bodu 1. písm. c) a d), dĺžka nevyhnutne potrebného času podľa bodu 2. tohto článku neplatí a dĺžka nevyhnutne potrebného času podľa bodu 1. písm. c) a d) sa započíta max. 6 hodín – od 08:00 hod.- 14:00 hod., čo je dĺžka základného pracovného času.
4. Nad rámec § 141 Zákonníka práce sa zamestnancovi po uplynutí skúšobnej doby poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden kalendárny deň pri úmrtí manžela, manželky, dieťaťa, rodiča, súrodenca a rodiča manžela/manželky.

Článok 42

1. Služobný úrad zabezpečí počas pracovnej zmeny pre všetkých zamestnancov a sudcov, s výnimkou zamestnancov a sudcov vyslaných na pracovnú cestu, stravovanie podávaním jedného teplého jedla vrátane vhodného nápoja.
2. Stravovanie zabezpečí prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, a to formou stravných lístkov platných v stravovacích zariadeniach dohodnutých v osobitnej zmluve o zabezpečení stravovania.
3. Na účely stravovania sa v súlade s § 152 ods. 2 Zákonníka práce za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny.
4. Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi na počet odpracovaných dní v príslušnom mesiaci.
5. Stravný lístok bude poskytnutý zamestnancovi a sudcovi aj za deň neprítomnosti na pracovisku z dôvodu darovania krvi, aferézy a darovania ďalších biologických materiálov.

Článok 43

1. Zmluvné strany sa v súlade s ustanovením § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce dohodli, že služobný úrad bude poskytovať stravovanie sudcom a zamestnancom počas čerpania dovolenky, a to od 01.01.2021 do 31.12.2021 formou poskytovania stravného lístka v rovnakej hodnote a cene, akú má stravný lístok určený na zabezpečenie stravovania počas pracovnej zmeny.
2. Stravovanie sudcom a zamestnancom sa poskytne na počet dní ich základnej výmery dovolenky uvedenej v Čl. 15 a v Čl. 29 tejto kolektívnej zmluvy, to je na počet 25 dní alebo 30 dní dovolenky.
3. Nárok na stravovaciú poukážku (stravný lístok) nemá sudca a zamestnanec v období čerpania materskej a rodičovskej dovolenky, v období čerpania dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú alebo rodičovskú dovolenku, počas čerpania neplateného voľna, počas dočasnej pracovnej neschopnosti, počas ošetrovania člena rodiny, počas čerpania služobného voľna, počas preventívnej rehabilitácie a za deň čerpania služobného voľna podľa Čl. 25 tejto kolektívnej zmluvy a pracovného voľna podľa Čl. 36 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 44

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom a sudcom podľa ustanovení príslušných zákonov, služobný úrad poskytne na stravovanie príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 45

Služobný úrad môže na základe odporúčania ZO OZJ zo sociálneho fondu poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa preukázateľne a nezávislene dostal do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, ak o sociálnu výpomoc požiadal.

Článok 46

1. Služobný úrad na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond.
2. Realizáciu sociálnej politiky uskutočňuje v súčinnosti s výborom ZO OZJ.

Článok 47

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu uvedených v časti VI. tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 48

Služobný úrad poskytne ZO OZJ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu, ak o to ZO OZJ požiada.

Časť VI.

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Článok 49

1. Služobný úrad, so zreteľom na svoje možnosti a aktuálne potreby na úseku realizácie sociálnej politiky pre zamestnancov a sudcov bude pre rok 2021 vytvárať sociálny fond podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.
2. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,50 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom, zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 50

1. Prostriedky sociálneho fondu budú vedené na osobitnom účte zriadenom služobným úradom.
2. Základom na určenie mesačného prídelu do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom a sudcom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
3. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu.
4. Prevod finančných prostriedkov na účet sociálneho fondu sa uskutoční do piatich dní po dni stanovenom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Článok 51

1. Služobný úrad bude poskytovať príspevky zo sociálneho fondu v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.
2. Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre zamestnancov a sudcov na:
 - a) zabezpečenie stravovania nad rozsah ustanovený zákonom
 - b) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
 - c) sociálnu výpomoc

Článok 52

1. Príspevok zo sociálneho fondu na závodné stravovanie sa poskytne od 01. februára 2021 zamestnancom v štátnej službe vo výške 1,35 €, sudcom vo výške 1,25 € a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 1,86 € na jeden stravný lístok.
2. Zmena výšky príspevku sa môže dohodnúť v závislosti od stavu tvorby a čerpania sociálneho fondu alebo pri zmene stravného dodatkom k tejto zmluve.

Článok 53

1. Služobný úrad môže poskytnúť zo sociálneho fondu príspevok na okuliare alebo kontaktné šošovky najviac do výšky 50,00 €.
2. Príspevok sa môže poskytnúť na základe písomnej žiadosti zamestnanca alebo sudcu jednorazovo raz za dva roky.
3. Oprávnenosť žiadosti a preukázanie skutočne vynaložených nákladov na obstaranie týchto zdravotníckych pomôcok potvrdí poverený zástupca odborovej organizácie.
4. Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancom a sudcom, ktorí boli k 01.01.2021 zamestnancami alebo sudcami Okresného súdu Žilina a ku dňu podania žiadosti nebudú v skúšobnej dobe alebo vo výpovednej dobe.
5. Služobný úrad ku dňu 31.03.2021, 30.06.2021, 30.09.2021 a 30.11.2021 posúdi všetky predložené žiadosti na poskytnutie tohto príspevku a rozhodne o jeho poskytnutí podľa stavu tvorby a čerpania sociálneho fondu.

Článok 54

1. Pri príležitosti pracovných výročí od nástupu do štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru na Okresný súd Žilina bude štátnym zamestnancom, zamestnancom a sudcom poskytnutý nenávratný peňažný dar:
 - pri odpracovaných 20 rokoch nepretržite na OS Žilina vo výške 30,00 €
 - pri odpracovaných 25 rokoch nepretržite na OS Žilina vo výške 40,00 €
 - pri odpracovaných 30 rokoch a pri každých ďalších 5 rokoch nepretržite na OS Žilina vo výške 50,00 €
2. U sudcov sa u hore uvedených rokoch odpracovaných nepretržite na OS Žilina rozumie doba výkonu funkcie sudcu nepretržite vykonávaná na OS Žilina, pričom sa do tejto doby započítava aj doba dočasného pridelenia na iný súd.

Článok 55

1. Služobný úrad môže na odporúčanie ZO OZJ zo sociálneho fondu poskytnúť zamestnancovi alebo sudcovi sociálnu výpomoc v prípade nepredvídanej udalosti ako je požiar, vytopenie bytu alebo domu alebo rozsiahle poškodenie bytu alebo domu a pod. formou návratnej sociálnej pôžičky maximálne do výšky 400,00 €.
2. O výpomoc môže požiadať zamestnanec, ktorý nie je v skúšobnej alebo vo výpovednej dobe.
3. Poskytnutú výpomoc je zamestnanec alebo sudca povinný vrátiť na účet sociálneho fondu jednorazovo alebo formou zrážok zo mzdy do dvanástich mesiacov odo dňa jej poskytnutia.
4. Podrobnosti o poskytnutí takejto výpomoci budú upravené v zmluve o pôžičke.

Článok 56

1. Služobný úrad môže v prípade úmrtia zamestnanca alebo sudcu na odporúčanie ZO OZJ zo sociálneho fondu poskytnúť priamym pozostalým (manžel/manželka žijúci v spoločnej domácnosti, nezaopatrené deti) nenávratnú sociálnu výpomoc formou jednorazového príspevku vo výške 500,00 €.
2. Služobný úrad môže na odporúčanie ZO OZJ zo sociálneho fondu poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi nenávratnú sociálnu výpomoc formou jednorazového príspevku v prípade úmrtia rodinného príslušníka zamestnanca (manžel/manželka žijúci v spoločnej domácnosti, nezaopatrené dieťa) vo výške 250,00 €.
3. Sociálna výpomoc sa môže poskytnúť na základe písomnej žiadosti doloženej príslušnými dokladmi.
4. Sociálna výpomoc je nenávratná a nie je nárokovateľná.

Článok 57

1. Služobný úrad môže zo sociálneho fondu poskytnúť príspevok na zabezpečenie kultúrnych a spoločenských akcií organizovaných v rámci regenerácie pracovnej sily pre všetkých záujemcov z radov sudcov a zamestnancov a na zabezpečenie ďalšej sociálnej politiky.
2. Príspevok sa môže poskytnúť vo výške podľa stavu tvorby a čerpania sociálneho fondu.

Článok 58

1. Služobný úrad môže zo sociálneho fondu poskytnúť príspevok na zabezpečenie kultúrnych a spoločenských akcií organizovaných v rámci regenerácie pracovnej sily pre všetkých záujemcov z radov sudcov a zamestnancov a na zabezpečenie ďalšej sociálnej politiky.
2. Príspevok sa môže poskytnúť vo výške podľa stavu tvorby a čerpania sociálneho fondu.

Článok 59

1. Všetky poskytnuté peňažné čiastky a príspevky musia byť riadne zdôvodnené a vyúčtované.
2. Pri zdaňovaní všetkých príspevkov poskytnutých zamestnancom zo sociálneho fondu bude služobný úrad postupovať v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Článok 60

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2021 tvorí prílohu, ktorá je súčasťou tejto zmluvy.

Časť VII. Záverečné ustanovenia

Článok 61

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnocované na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

Článok 62

1. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy.
2. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 63

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 64

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

Článok 65

Podpísaním tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť Kolektívna zmluva na rok 2020 zo dňa 28. januára 2020, evidovaná pod číslom 1SprO/233/20.

V Žiline, dňa 28. januára 2021

.....
Mgr. Miriam Rumlová
predsedníčka ZO OZ J

.....
JUDr. Jaroslav Macek
predseda okresného súdu

Príloha: Rozpočet sociálneho fondu na rok 2021