

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2021

uzatvorená v súlade s § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi:

**Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchranej služby,
zastúpená kpt. Ing. Milanom Lizuchom - predsedom OZP HZS**

a

**Horskou záchrannou službou, štátnou rozpočtovou organizáciou,
so sídlom: Horný Smokovec 52, 062 01 Vysoké Tatry
IČO: 37879693
zastúpená plk. Ing. Jozefom Janigom - riaditeľom HZS**

Článok I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Táto kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi Horskou záchrannou službou a Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchranej služby.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre Horskú záchrannú službu a Odborový zväz pracovníkov Horskej záchranej služby (spolu aj ako „zmluvné strany“), upravuje ich práva a povinnosti v rozsahu ustanovenom všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sa vzťahujú na kolektívne vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“) a na pracovnoprávne vzťahy podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie podmienky pre vykonávanie pracovného pomeru u zamestnávateľa a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov HZS (ďalej len „zamestnanec“) v pracovnom pomere, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z..
4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 zo dňa 22. 12. 2020 (ďalej len „VKZ“).
5. Na oblasti neupravené v tejto kolektívnej zmluve sa primerane použijú ustanovenia VKZ.

Článok II. VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

1. Horská záchranná služba, ako zamestnávateľ, uznáva Odborový zväz pracovníkov Horskej záchrannej služby (ďalej len „OZP“) a jeho odborové orgány za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na čas nevyhnutne potrebný na výkon funkcie v odborovom orgáne, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, kongresoch a podujatiach odborárskej výchovy podľa § 240 ods. 2 v spojení s § 136 ods.1 druhou vetou Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov OZP za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie a zároveň bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky z platu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, ak odborová organizácia predloží zamestnávateľovi písomný súhlas zamestnanca (člena odborovej organizácie), s takouto formou platenia členských príspevkov.

Článok III. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1. Zamestnávateľ prerokuje s OZP navrhované organizačné zmeny najmenej 60 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca OZP členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto lehota dodržaná.
2. Zamestnancovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný druh práce, zamestnávateľ zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.
3. Zamestnávateľ vykoná akékoľvek zmeny pracovného poriadku len s predchádzajúcim súhlasom OZP.
4. Skúšobná doba je najviac tri mesiace. Skúšobná doba sa nepredlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca a ďalšie objektívne dôvody, o ktoré sa predlžuje skúšobná doba vrátane času prekážok v práci na strane zamestnávateľa.
5. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
6. Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia pracovných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa zavádza pružný pracovný čas. Základný pracovný čas sa určuje od 8:30 do 14:30 hod. a voliteľný pracovný čas sa určuje v čase od 6.30 do 8.30 hod. a od 14:30 do 16:30 hod.. Pracovný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond pracovného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú zamestnanec vykonáva na príkaz vedúceho zamestnanca alebo s jeho súhlasom. Za prácu nadčas poskytne zamestnávateľ zamestnancovi náhradné voľno v súlade s § 121 ZP.
7. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov v kalendárnom roku. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce zvýšenie odchodného v sume
 - a) jedného funkčného platu zamestnancovi, ktorého pracovný pomer k zamestnávateľovi (HZS, ŠL TANAP-u, Správe TANAP-u, HSnS, SÚV ČSZTV trval nepretržite menej ako desať rokov,
 - b) dvoch funkčných plátov zamestnancovi, ktorého pracovný pomer k HZS, ŠL TANA-u, Správe TANAP-u, HSnS, SÚV ČSZTV trval nepretržite najmenej desať rokov.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76 Zákonníka práce zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce v sume
 - a) jedného funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa nepretržite menej ako päť rokov,
 - b) dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa nepretržite najmenej päť rokov.
10. Zamestnávateľ pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 76 ods. 3 Zákonníka práce poskytne zamestnancovi odstupné vo výške dvanásť násobku jeho priemerného mesačného zárobku, okrem prípadov uvedených za bodkočiarkou v § 76 ods. 3 Zákonníka práce.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku resp. v sume jeho funkčného platu na zvýšenie kvalifikácie, ktorým je aj získanie alebo rozšírenie kvalifikácie, ak je v súlade s potrebou zamestnávateľa. Ďalšie náklady spojené so zvýšením, získaním alebo rozšírením kvalifikácie hradí zamestnávateľ.
12. Zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou mzdy pri starostlivosti o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere, v rozsahu piatich pracovných dní v kalendárnom roku.
13. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
14. Zamestnancovi patrí pracovné voľno bez náhrady mzdy pri starostlivosti
 - a) o zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu najviac troch mesiacov v kalendárnom roku,
 - b) o chorého manžela, družu, družku, rodiča zamestnanca, ako aj rodiča jeho manžela alebo družu a o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcom si osobitnú opateru preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára, v rozsahu najviac päť pracovných dní v kalendárnom roku v každom jednotlivom prípade ochorenia; pracovné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov, ktorý je zamestnancom.
15. Plat bude zamestnancovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
16. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona č. 553/2003 Z. z. v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie

skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Článok IV. SOCIÁLNA OBLASŤ

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi sú 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
2. Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie práce pre chorobu alebo úraz zamestnanca je prvých sedem dní 70 % denného vymeriavacieho základu a od ôsmeho do desiateho dňa 55 % denného vymeriavacieho základu.
3. Zmluvné strany sa dohodli na sprostredkovateľskej forme stravovania poskytovaním stravovacích poukážok. Nominálna hodnota stravovacej poukážky je od 1. januára 2021 do 30. júna 2021 vo výške 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,38 eur, od 1. júla 2021 bude nominálna hodnota stravovacej poukážky 4,20 eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,40 eur.

Článok V. SOCIÁLNY FOND

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,10 %.
2. Tvorba a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sú spoločné pre zamestnancov a príslušníkov Horskej záchranej služby a sú uvedené v Čl. 5 a v Čl. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchranej služby na rok 2021.

Článok VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení na centrálnom registri zmlúv v zmysle príslušných právnych predpisov s tým, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy sa vzťahujú už aj na mesiac január 2021.
2. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy; o predložennom písomnom návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od jeho doručenia.
3. Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Horská záchranná služba zabezpečí, aby sa s obsahom kolektívnej zmluvy oboznámili všetky organizačné zložky organizácie.
5. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

6. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy končí platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy zo dňa 17. 02. 2020

Vo Vysokých Tatrách, dňa

.....
kpt. Ing. Milan Lizuch
predseda OZP HZS

.....
plk. Ing. Jozef Janiga, MBA
riaditeľ HZS