

Dohoda o zvýšení kvalifikácie č. 274/2016-VVaV

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) v znení neskorších právnych predpisov

Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica
Nám. L. Svobodu I, 975 17 Banská Bystrica
Zastúpený: Ing. Miriam Lapuníková, MBA - riaditeľka

Zamestnanec: Meno, Priezvisko, titul: Marta Výbochová narod.:
bytom:
Osobné číslo:
Pracovné zaradenie:
Oddelenie:

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať 4 ročné štúdium:

- druh kvalifikácie: *vysokoškolské štúdium*
- spôsob zvýšenia kvalifikácie: *štúdium popri zamestnaní*
- Škola: *Vš. zdravotníctva a soc. práce sv. Alžbety, Bratislava*
- Študijný odbor: *Ošetrovatel'stvo*

2) Podľa bodu 1) dĺžka štúdia trvá 4 roky.

3) Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno, úľavy podľa § 140 Zákonníka práce a Príkazu riaditeľa č. 33/2002 v platnom znení takto:

- pracovné voľno:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní
 - b) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky
 - c) 40 dní na prípravu a vykonanie štátnej skúšky
 - d) 10 dní na vypracovanie a obhajobu bakalárskej práce
- náhrada mzdy:

Zamestnávateľ sa zaväzuje za poskytnuté dni pracovného voľna v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku určeného podľa § 134 Zákonníka práce.

- 4) Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa je **5 rokov**. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 4 Zákonníka práce.
- 5) **Zamestnanec odovzdá 1 vyhotovenie bakalárskej práce** na referáte vzdelávania pre potreby lekárskej knižnice zamestnávateľa.
- 6) V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok podľa bodu 4) tejto dohody, je povinný nahradiť zamestnávateľovi tieto druhy nákladov spojených so zvýšením kvalifikácie:
 - obdržané náhrady mzdy poskytnuté za dni pracovného voľna podľa bodu 3) tejto dohody,
- 7) V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa na dohodnutý čas podľa bodu 4) tejto dohody, je zamestnanec povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho štúdium. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa iba sčasti, povinnosť uhradiť náklady sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby z celkovej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa). Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov na vzdelávaní nevznikne v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
- 8) V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.
- 9) Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ aj zamestnanec obdržia po jednom vyhotovení.
- 10) Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť v zmysle platnej právnej legislatívy.
- 11) Zamestnávateľ a zamestnanec svojimi podpismi potvrdzujú, že túto dohodu uzavreli slobodne a vážne.

V Banskej Bystrici, dňa 4.10.2016

.....
Ing. Miriam Lapuníková, MBA
zamestnávateľ

.....
Marta Výbochová