

## **Dodatok č. 1/2016**

**k Dohode č. 15/16/50J/33 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 27.10.2015**

uzatvorený medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny**  
Sídlo: **Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra**  
Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Marekom Illéšom**  
IČO: **30794536** DIČ:  
Bankové spojenie: Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Obec Jelenec**  
Sídlo: **Hlavná 126, 951 73 Jelenec**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ladislavom Púchovským**  
IČO: **00308072** DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **84110/ Všeobecná verejná správa**  
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **84110/ Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: Číslo účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce**“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na zmene dohody nasledovne:

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.skwww.esf.gov.sk>

**- V čl. I. Predmet dohody sa bod 1. mení a znie :**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“, Kód ITMS 2014+:312031A020
  - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

**- V čl. I. Predmet dohody sa bod 2. mení a znie:**

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

**- V čl. I Predmet dohody sa bod 3. mení a znie:**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je **15 % : 85 %**.

**- V čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 6. mení a znie:**

6. Predkladateľ úradu v súlade s § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok.

Za tieto doklady sa považujú najmä: mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov, doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane

2

Kód ITMS 2014+: 312031A020

poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

- **V čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá za bod 16. bod 17., ktorý znie:**

17. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

- **v čl. III. Práva a povinnosti úradu sa vkladá za bod 4. bod 5., ktorý znie:**

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- **V čl. IV. Oprávnené náklady sa bod 2. mení a znie:**

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka. V prípade preúčtovávania/zúčtovania pôvodných výdavkov zo ŠR do výdavkov NP PZ VAOTP je potrebné zabezpečiť vyplnenie Karty účastníka pred preúčtovaním/zúčtovaním prvých výdavkov predmetnej dohody/oznámenia.

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 2. mení a znie:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č.

3

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.skwww.esf.gov.sk>

Dodatok č. 1/2016

Kód ITMS 2014+: 312031A020

394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## **Záverčné ustanovenia**

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 15/16/50J/33 zo dňa 27.10.2015.
2. Ostatné dojednania Dohody č. 15/16/50J/33 zo dňa 27.10.2015 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa .....

V Nitre, dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ladislav Púchovský  
starosta obce

.....  
Ing. Marek Illéš  
riaditeľ úradu