

DODATOK č. I312031W10401D01
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031W10401

názov projektu: Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti Vánok, s.r.o.

kód projektu ITMS2014+: 312031W104

uzavretý medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Norbert Tinka, generálny riaditeľ

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom:

názov: Vánok, s.r.o.
sídlo: Skladná 28, 040 01 Košice - mestská časť Juh
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, vložka číslo: 18552/V
konajúci: Lucia Schulzová
IČO: 36663573
DIČ: 2022227702

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

1. V prílohe č. 2 Zmluvy o NFP- Predmet podpory NFP sa bod 5. Aktivity projektu nahrádza novými bodom 5. Aktivity projektu.
2. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4, ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.

II.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa:

Podpis:

Ing. Norbert Tinka, generálny riaditeľ

Za Prijímateľa v Košiciach, dňa:

Podpis:

Lucia Schulzová, štatutárna zástupkyňa

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti Vánok, s.r.o.
Kód projektu:	312031W104
Kód ŽoNFP:	NFP312030W104
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	24 - Iné nešpecifikované služby

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK7711000000002947077077	Tatra banka, a.s.	2. 12. 2019	31. 12. 2023
	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK5711000000002620753432	Tatra banka, a.s.	2. 12. 2019	31. 12. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj	Košice I	Košice - mestská časť Staré Mesto
2.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj	Košice IV	Košice - mestská časť Juh

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	15
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	12.2019
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	2.2021

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
-----------------	---------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 383W10400001 - Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov
2. 383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity: Podporné aktivity

Popis podporných aktivít:

Priradenie ku konkrétnemu cieľu: 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0107	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		0
	383W10400001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		0

Kód:	P0109	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby vo veku nad 50 rokov	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota

Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
		Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		0
	383W10400001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		0

Kód:	P0635	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		0
	383W10400001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		0

Kód:	P0640	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	18,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		0
	383W10400001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		18

Kód:	P0641	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	18,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		18
	383W10400001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		18

Kód:	P0683	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	18,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		18
	383W10400001 - Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		18

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0635	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0640	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa	počet	18,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0641	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	18,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	počet	18,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet příjemce

Subjekt:	VÁNOK, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	36663573
		Výška oprávnených výdavkov:	119 165,70 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	119 165,70 €
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky	119 165,70 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 383W10400001 - Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	77 569,13 €

Oprávnený výdavok				
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky			66 124,49 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - 521 - Mzdové výdavky	Projekt	1	66 124,49 €
Skupina výdavku:	1.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania			5 501,56 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt	1	5 501,56 €
Skupina výdavku:	1.3 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)			5 943,08 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt	1	5 943,08 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 383W10400002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov			41 596,57 €

Oprávnený výdavok				
Skupina výdavku:	2.1 - 521 - Mzdové výdavky			37 964,16 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - 521 - Mzdové výdavky	Projekt	1	37 964,16 €
Skupina výdavku:	2.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania			3 158,62 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	2.2.1 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt	1	3 158,62 €
Skupina výdavku:	2.3 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)			473,79 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	2.3.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt	1	473,79 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312W104P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	nezaevidované	

8.2 Rozpočty partnerov

Nevztahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	119 165,70 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	119 165,70 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	0,00 €