

I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP Podpora ZP - „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“ v zmysle:

Operačného programu: Ľudské zdroje
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

sa odo dňa podpisu dohody mení a dopĺňa dohoda č. 4/§56/2015 uzatvorená dňa 29.06.2015 v zmysle ust. § 56 zákona o službách zamestnanosti.

II.

Číslo dohody sa mení nasledovne :

Z čísla dohody : 4/§56/2015

Na číslo dohody : 4/§56/2015/NP Podpora ZP

III.

Čl. I. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) - a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
- b) Národného projektu NP
- Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie a zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci),

Čl. I. bod 3/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15% : 85%**.

Čl. II. bod 17/ dohody sa mení nasledovne:

Označiť priestory, resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré boli financované z príspevku podľa tejto dohody plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Čl. II. bod 18/ dohody sa mení nasledovne:

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje t. j. do 31. 12. 2023. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Doterajšie body dohody 17)18)19)20)21)22)23) sa označujú ako body 18)19)20)21)22)23)24) dohody.

V Čl. III. bod 4/ dohody sa mení nasledovne::

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fond.

Doterajšie body dohody 4)5) sa označujú ako body 5)6) dohody.

Čl. IV. bod 4/ dohody sa mení nasledovne :

1. V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
 - a) vznikli v čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu.

- f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
- g) vznikli v oprávnenom období;
- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
- i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.

Oprávneným nákladom nie je nákup nového zariadenia/vybavenia vo forme kapitálových výdavkov, avšak odpisy počas trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Kapitálovým výdavkom na účely tejto dohody sa rozumie hmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1 700 Eur a nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2 400 Eur.

Čl. V. bod 1/ dohody sa mení nasledovne :

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel poskytovania týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa okrem ustanovenia § 68 zákona o službách zamestnanosti vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákone č. 523/2004 Z. z., zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákone č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákone č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákone č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisoch platných v SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov na základe tejto dohody. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že poskytnutím príspevku na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov

IV.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa

.....
Kristína Holopová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky