

DO DATOK č. 1
k dohode č. 01/§59/2015/ŠR zo dňa 26.03.2015
(ďalej len „dodatok“)

o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

Sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**
Zastúpeným riaditeľom : **Ing. Vladimír Gavlák, poverený riadením**
IČO: **30 794 536**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
č. účtu IBAN : **SK35 8180 0000 0070 0053 2228**
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou : **M-PROMEX, s.r.o.**
Sídlo: **Kukučínova 2599, 024 01 Kysucké Nové Mesto**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **PhDr. Jozef Pauk, PhD.**

IČO: **36 379 034**

DIČ: **2020119090**

Predmet prevažujúcej činnosti
SK NACE Rev. 2 kód/text: **C 14.12/ výroba pracovných odevov**
J 63.11/spracovanie dát na PC

Bankové spojenie:
č. účtu v tvare IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Žilina, pod číslom: **Oddiel :**
Sro, Vložka číslo : 11027/L
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

I.

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle článku VII. bod 1 dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

Čl. I. sa mení nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“
Kód ITMS2014+: 312031A057
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR SR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR SR a ESF je 15% : 85%.

Čl. II. mení sa bod č. 6 :

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje, t. j. do 31. 12. 2023. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Čl. II. dopĺňa sa bod č. 14 :

Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

Čl. III. dopĺňa sa bod č. 7:

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod č. 14, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

Čl. IV. dopĺňa sa bod č. 5:

V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré žiadateľ vynaložil na financovanie vytvoreného pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Čl. V. mení sa bod č. 1 :

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a vymáhanie ich neoprávneného použitia sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Čl. V. dopĺňa bod č. 9 :

Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (ďalej „koordinátor pomoci“) je v zmysle § 14 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) oprávnený kontrolovať poskytnutie pomoci v úrade a za tým účelom je oprávnené si overiť potrebné skutočnosti aj u zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný umožniť toto overenie.

Čl. V. dopĺňa bod č. 10 :

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

II.

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 01/§59/2015/ŠR zo dňa 26.03.2015
 - 2) Všetky ostatné ustanovenia dohody č. 01/§59/2015/ŠR zo dňa 26.03.2016 zostávajú nezmenené.
 - 3) Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
 - 4) Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
 - 5) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- V Žiline dňa 30.08.2016

Podpísal PhDr. Jozef Pauk, PhD., v.r.

.....

PhDr. Jozef Pauk, PhD.
štatutárny zástupca zamestnávateľa

podpísal Ing. Vladimír Gavlák, v.r.

.....

Ing. Vladimír Gavlák
poverený riadením