



## Dodatok č. 1 k dohode č. 16/37/054/283

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov**  
**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov dňa 11.07.2016 (ďalej len „dodatok“).

Dodatok č.1 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č.16/37/054/283 zo dňa 11.07.2016 medzi účastníkmi dohody:

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka  
IČO: 30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

### Zamestnávateľom

právnická osoba  
názov: TAMÁS, s.r.o.  
sídlo: ul. Protifašistických bojovníkov 6, 040 01 Košice  
prevádzka: Vihorlatská 2/B, 080 01 Prešov  
štatutárny zástupca: Ing. Tamás Major  
IČO: 36 208 361  
DIČ: 2020061780  
SK NACE Rev2 (kód/text): 56101/Jedálne

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Košice I pod číslom: 12653/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „zmluvné strany“).

## **Článok I. Predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je zrušenie príspevku na jedno pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača na základe žiadosti zamestnávateľa doručenej Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov dňa 08.08.2016. Zrušením príspevku na jedno pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača sa menia údaje uvedené v Čl. II. bod 1., 2., Čl. III. bod 1, Čl. IV. bod 4 dohody č. 16/37/54/283 o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ zo dňa 11.07.2016 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

### **Článok II. dohody sa mení a znie takto:**

#### **Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: 1 (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**).
- 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1 (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 1.2. **Určiť zamestnanca z radov svojich zamestnancov, ktorý bude vykonávať pracovný tútoring prijatému zamestnancovi na podporovanom pracovnom mieste.**
2. **Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 dlhodobo evidovaného UoZ evidovaného v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Mesačná hrubá mzda (v súlade so žiadosťou o FP)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8	
						stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	
1	Predavač rýchleho občerstvenia	5246001	1.7.2016	15	486,00	657,05	12	136,88	3	7884,60 +410,64	
								Predpokladané náklady spolu (v €)			8295,24

2.1 V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť/preobsadiť pracovné miesto v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia/preobsadenia.

V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.

2.2 Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

**Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:**

**Úrad sa zaväzuje:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

**Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 - 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
1	5246001	15	657,05	12	525,64	438,04	136,88	3	5 256,48 +410,64
							<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>		<b>5 667,12</b>

#### Článok IV. bod 4 dohody sa mení a znie takto:

4. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
- náklady na celkovú cenu práce prijatého zamestnanca do pracovného pomeru podľa tejto dohody,  **evidovaného v evidencii UoZ najmenej 12 - 24 mesiacov**, najviac **vo výške najviac 80 % z CCP** prijatého zamestnanca, najviac však vo výške **80 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 €** pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.  
Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať po dobu minimálne 3 mesiace.**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**

- náklady na pracovného tútora môže úrad poskytovať zamestnávateľovi v prípade potreby vo výške najviac **25 % z MCC, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €**, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru, na jedno dohodnuté pracovné miesto.

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/37/54/283 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovných miest v rámci projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ zo dňa 11.07.2016.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
Ing. Tamás Major  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka úradu