

ZMLUVA
O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V
RÁMCI REZIDENTSKÉHO PROGRAMU MINISTERSTVA ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

medzi

vzdelávacou ustanovitzňou

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave
Limbová 12, 833 03 Bratislava
zastúpená: **prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.**, rektor
IČO: 00 165 361
Bank
Č. ú.
IBAN
SWI

(ďalej len „**Prijímateľ**“)

a

zamestnávateľom

Nemocničná a.s.
so sídlom Holubyho 35, 902 01 Pezinok
IČO: 35 865 679
DIČ: 2021745924
IČ DPH: SK2021745924
bankov
pobočk
číslo úč
SWIFT
konajúca: **Ing. Peter Kalenčík, MSc.**, predseda predstavenstva
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa,
vložka č. 3178/B

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

(ďalej spoločne len ako „**Zmluvné strany**“)

Zmluvné strany uzatvárajú spoločne podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Z. z. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) túto *Zmluvu o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu ministerstva zdravotníctva slovenskej republiky* (ďalej len „**Zmluva**“).

Čl. 1

Predmet Zmluvy

Predmetom tejto Zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi Prijímateľom a Zamestnávateľom (zdravotníckym zariadením), týkajúcich sa podpory špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „**Ministerstvo**“) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi Prijímateľom a Ministerstvom.

Čl. 2 Definícia pojmov

Na účely tejto Zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) Prijímateľ – vzdelávacia ustanovizeň, t.j. vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka¹ v spolupráci so špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami (napr. Zamestnávateľom)², a ktorý prijíma finančné prostriedky z rezidentského programu Ministerstva,
- b) Zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu podľa písm. c) tohto článku 2 Zmluvy v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. d) tohto článku 2 Zmluvy (ďalej len „Zamestnanec“),
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka (Zamestnanca)⁴ uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne (Prijímateľa) v špecializačnom študijnom programe akreditovanom podľa predpisov Ministerstva⁵,
- d) špecializačný odbor⁴:
Zdravotnícke povolanie lekár: - všeobecné lekárstvo
- pediatria
- e) školiteľ⁴ – vedúci pracovník príslušného pracoviska Zamestnávateľa, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu,
- f) študijný plán odboru – obsahuje obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotníckych výkonov a povinnej praxe v rámci študijného programu pre príslušný odbor,
- g) rezidentský program Ministerstva - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „Rezidentský program“),
- h) rezident – Zamestnanec zaradený vzdelávaciou ustanovizňou do Rezidentského programu.

Čl. 3 Povinnosti Prijímateľa

¹ § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o PZS“)

² § 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

³ § 4 Zákona o PZS

⁴ § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

⁵ § 40 a § 101a Zákona o PZS

1. Prijímateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa čl. 5 tejto Zmluvy formou refundácie a to najneskôr do 30. 04. 2017.
2. Refundácia oprávnených výdavkov v zmysle čl. 5 tejto Zmluvy bude vykonaná len na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu Zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto doklady za príslušný mesiac január až december 2016: čestné vyhlásenie o vlastníctve účtu Zamestnávateľa, výpis z uvedeného účtu, potvrdenie o úhrade odvodov Zamestnávateľa, výplatné pásky rezidentov, výplatné pásky zamestnancov, ktorým boli financované náklady na zabezpečenie školiteľskej činnosti v rámci Rezidentského programu, za príslušný mesiac. Kompletná žiadosť o refundáciu spolu s prílohami musí byť Prijímateľovi predložená najneskôr do 20. dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli.
3. Prijímateľ je povinný vykonať predbežnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od Zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto Zmluvy. Prijímateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od Zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 (siedmich) dní.
4. V prípade, že Zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 tohto článku 3 Zmluvy v termíne stanovenom Prijímateľom, tieto výdavky nebudú Zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Prijímateľ uhradí Zamestnávateľovi všetky oprávnené výdavky spojené s Rezidentským programom vynaložené v súlade s touto Zmluvou. Nevyplatenie neoprávnených výdavkov Zamestnávateľovi, teda takých výdavkov, ktoré neboli vynaložené v súlade s touto Zmluvou, nie je porušením tejto Zmluvy zo strany Prijímateľa a Zamestnávateľ nemá právo si ich od Prijímateľa vymáhať.
6. Prijímateľ zabezpečí ochranu osobných údajov Zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o OÚ“) a podľa jeho vykonávacích predpisov, a to aj po ukončení tejto Zmluvy.

Čl. 4

Povinnosti Zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne a zároveň aj emailom na adresu informovať Prijímateľa najmä o prerušení alebo ukončení štúdia Zamestnanca.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne a zároveň aj emailom na adresu oznámiť Prijímateľovi akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú Zamestnancovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii štúdia.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v čase zapojenia rezidenta do Rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej praxe na svojich pracoviskách v súlade so študijným plánom príslušného špecializačného odboru;
 - b) dohľad školiteľa s príslušnou špecializáciou nad výkonom odborných pracovných činností.
5. Zamestnávateľ je povinný predložiť Prijímateľovi žiadosť o refundáciu podľa čl. 3 ods. 2 tejto Zmluvy a podľa čl. 5 tejto Zmluvy a to najneskôr do 20. (dvadsiateho) dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli.

6. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým Zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o podpore špecializačného štúdia.
7. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť Zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania,
 - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - c) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.
8. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov Zamestnancov podľa Zákona o OÚ a podľa jeho vykonávacích predpisov, a to aj po ukončení tejto Zmluvy.

Čl. 5

Oprávnené výdavky Zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky Zamestnávateľa predstavujú:
 - a) mzda/náhrada mzdy Zamestnanca študujúceho v špecializačnom štúdiu a zaradeného Lekárskou fakultou Prijímateľa do Rezidentského programu, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁶ a tomu zodpovedajúcich odvodov Zamestnávateľa, a to za mesiace január až december 2016,
 - b) náklady na zabezpečenie školiteľskej činnosti v rámci Rezidentského programu, uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria za mesiace január až december 2016 a to v maximálnej výške **405,60 EUR** (slovom: štyristopäť eur a šesťdesiat centov) za mesiac zabezpečenia školiteľskej činnosti pre jedného rezidenta,
 - c) náklady, ktoré vzniknú Zamestnávateľovi pri refundácii ročných poplatkov na účet rezidenta, ktoré uhradil rezident Prijímateľovi v zmysle platnej legislatívy.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2016. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré Zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa čl. 3 ods. 2 a čl. 3 ods. 3 tejto Zmluvy.

Čl. 6

Zánik Zmluvy

1. Zmluva zaniká:
 - a) písomnou dohodou medzi Zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch Zmluvných strán navzájom,
 - b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená a po vyrovnaní vzájomných záväzkov oboch Zmluvných strán,
 - c) v prípade, že nedôjde k uzatvoreniu Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi Prijímateľom a Ministerstvom, resp. dôjde k jej zániku.
2. Zánik Zmluvy nemá vplyv na povinnosť Zmluvných strán vysporiadať všetky svoje čiastkové záväzky, ktoré vznikli zo Zmluvy až do dňa jej zániku, a to do 60 (šesťdesiatich) dní plynúcich odo dňa nasledujúceho po zániku Zmluvy.

⁶ § 80a ods. (1) Zákona o PZS

Čl. 7
Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 30. 04. 2017.
2. Túto Zmluvu môžu Zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch Zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia Prijímateľom v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, Zmluvné strany rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v 3 (troch) vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v 3 (troch) rovnopisoch, pričom 1 (jeden) rovnopis obdrží Zamestnávateľ, 1 (jeden) rovnopis obdrží Prijímateľ a 1 (jeden) rovnopis obdrží Ministerstvo.

V Bratislave dňa 15. 8. 2016

V HALACKPOH dňa 19. 7. 2016

Za Prijímateľa: -

Za Zamestnávateľa:

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave
prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.
rektor

Nemocničná a.s.
Ing. Peter Kalenčík, MSc.,
predseda predstavenstva