

Dodatok č. 1

k dohode č. 16/44/054/178

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

Obec Richnava

sídlo/prevádzka

Richnava 261, 053 51 Richnava

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Ivan Dunka

IČO:

00329525

DIČ:

2021331510

SK NACE Rev2 (kód/text)

84.11.0 / územná samospráva

bankové spojenie:

IBAN:

pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohody zo dňa 22.7.2016 sa týmto dodatkom mení dohoda nasledovne:

1. Čl. II bod 1 sa mení

Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobý evidovaný UoZ“), v celkovom počte: 14 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

2. Čl. II. Bod 2 sa mení.

Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu**

polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

0 (úrad uvedie počet) dlhodobu evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

14 (úrad uvedie počet) dlhodobu evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7	
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	
12	pracovník na ochranu verejného poriadku	5419999	1.7.2016	15	546,54	15	136,88	najviac 3	98 787,84	
1	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.7.2016	15	546,54	15	136,88	najviac 3	8 608,74	
1	doručovateľ	4412001	1.7.2016	15	546,54	15	136,88	najviac 3	8 608,74	
							136,88	najviac 3	410,64	
							136,88	najviac 3	410,64	
							Predpokladané náklady spolu (v €)	136,88	Najviac 3	116 826,60 €

Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z M CCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
12	5419999	15	546,54	15	519,21	519,21	136,88	najviac 3	93 868,44
1	9622000	15	546,54	15	519,21	519,21	136,88	najviac 3	8 198,79
1	4412001	15	546,54	15	519,21	519,21	136,88	najviac 3	8 198,79
							136,88	najviac 3	410,64
							136,88	najviac 3	410,64
Spolu max. príspevok (v €)								111 087,30 €	

V Spišskej Novej Vsi

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ivan Dunka
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)