



Kód ITMS2014+: 312021A139

Dodatok č. 1 k dohode č. 16/16/51A2/17 367/2016

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Sídlo: Štefánikova 88, 949 01 Nitra
V mene ktorého koná: PhDr. Bronislava Pekárová, poverená riadením
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnická osoba - názov: **DC MEDICAL s.r.o.**
sídlo: Myslavska 644/190/A, 040 16 Košice
prevádzka alebo org. jednotka, v ktorej sa vytvorí pracovné miesto: Štefánikova trieda 61 – OC Mlyny, 949 01 Nitra
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Ľudmila Juhásová
IČO: 46 599 762
DIČ: 2023535415
SK NACE Rev2 (kód/text): 86220/Činnosti špeciálnej lekárskej praxe
bankové spojenie:
číslo účtu:
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Košice I pod číslom:
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 29900/V
(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

V súlade s čl. VII. ods. 1 dohody č. 16/16/51A2/17 zo dňa 25.04.2016 sa zmluvné strany dohodli na zmene dohody takto:

Článok II. bod 1) a 2) sa mení a znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, **ktorí nie je zamestnaný, nepokračuje v procese vzdelávania ani sa nezúčastňuje na odbornej príprave (not in employment, education or training –ďalej len „NEET“) najneskôr do 30 kalendárnych dní** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.

2) **Obsadiť** pracovné miesto **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s **1 UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** alebo **UoZ – NEET mladším ako 29 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie, uzatvorením pracovného pomeru, dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu **40** hodín, na dobu **neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 kalendárnych mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 kal.mesiakov (v €)
1.	Kozmetik	5142001	1.5.2016	40 hodín	40 hodín	neurčitú	657,05	459,93	429,50	5 154,-
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5 154,-

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. bod 1) sa mení a znie:

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 12 kalendárnych mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 kalendárnych mesiacov (v €)
1.	5142001	neurčitá	12 kalendárnych mesiacov	657,05	459,93	429,50	5 154,-
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5 154,-

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 16/16/51A2/17 zo dňa 25.04.2016.
- 2) Ostatné dojednania dohody č. 16/16/51A2/17 zo dňa 25.04.2016 zostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok je spísaný v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nitre dňa 18.07.2016

V Nitre dňa 18.07.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Ľudmila Juhásová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Bronislava Pekárová
poverená riadením
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

