

# DODATOK č. 1

k dohode č. 141/2016/§ 54 – CzKN

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť zo dňa 30.05.2016

(ďalej len „dohoda“)

medzi zmluvnými stranami

## Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

zastúpeným riaditeľkou ÚPSVaR: JUDr. Beátou Tóthovou

IČO: 30794536

DIČ: 202 177 778 0

bankové spojenie:

IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 BIC: SPSRSKBA

(ďalej len „úrad“)

**a**

## zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: RANIS s.r.o.

sídlo/prevádzka : Tichá 114, 076 17 Nižny Žipov

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Miroslav Bačo

IČO: 44216815

DIČ: 2022621568

SK NACE Rev2 (kód/text) 47.19 – ostatný maloobchod

bankové spojenie :

zapísaný v obchodnom registri vedenom na okr. súde KE I.

pod číslom: 21939/V

## Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov

## Článok I.

### Predmet dodatku

V súlade s čl. VII. bod. 1 dohody č. 141/2016/§54 NP CzKN zo dňa 30.05.2016 sa zmluvné strany dohodli na zmene dohody takto:

## Článok II.

### Článok II. bod 2 sa mení nasledovne :

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: 1 (jedno).
  - 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1 (jedno). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
  - 1.2 ~~Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý bude vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.~~
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

*1 (jeden) dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov,*

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	predavačka	5223999	01.06.2016	15	514,55	15	-	-	7.718,25
						Predpokladané náklady spolu (v €)			7.718,25

Článok III. bod 1 sa mení nasledovne :

**Článok III**  
**Práva a povinnosti úradu**

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:

**Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- ~~finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov,~~  
**alebo**
- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	5223999	15	514,55	15	488,82	488,82	-	-	7.332,30
<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>									<b>7.332,30</b>

**Článok IV.**

### Závěrečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 141/2016/§54 NP CzKN zo dňa 30.05.2016
- 2) Ostatné dojednania dohody č. 141/2016/§54 NP CzKN zo dňa 30.05.2016 zostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok je spísaný v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Trebišove dňa .....

V Trebišove dňa 07.07.2016

za zamestnávateľa

za úrad

.....

Ing. Miroslav Bačo  
RANIS sro N.Žipov

*(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)*

.....

JUDr. Beáta Tóthová  
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov