

Dodatok č. 1

k dohode č. 16/44/054/173

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
číslo účtu: **SK3081800000007000534549**
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **Ecorp, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **Čingov 1090, 053 11 Smižany**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Eugen Rogovský**
IČO: **44317174**
DIČ: **2022694938**
SK NACE Rev2 (kód/text): **63.99 / ostatné informačné služby**
bankové spojenie: **Tatrabanka, a.s.**
IBAN: **SK851100000002620214287**

Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Košice I.

pod číslom: **22266/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohody zo dňa 13.6.2016 sa týmto dodatkom mení dohoda nasledovne.:

1. Čl. II bod 1.2 sa ruší
2. Čl. II bod 2 sa mení
3. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **50 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

2 (úrad uvedie počet) dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

2 (úrad uvedie počet) dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7	
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
2	upratovačka	9112000	1.6.2016	15	514,55	15	-	-	15436,50	
2	všeobecný administratívny pracovník	4110000	1.6.2016	15	640,25	12	-	-	15366	
							Predpokladané náklady spolu (v €)	-	-	30802,50 €

Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“), **v ktorej je povinný na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ a platový dekrét**, resp. iný podobný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy
- zamestnávateľom potvrdenú kópiu **príhlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, verejné starobné dôchodkové sporenie,
- evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (**príloha č. 6**),
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

4. Čl. II. Bod 8 sa ruší

5. Čl. III. Bod 1 sa mení:

Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov,**
- alebo**
- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.1	
2	9112000	15	514,55	15	488,82	488,82	-	-	14664,60
2	4110000	15	640,25	12	512,20	438,04	-	-	10512,96
						Spolu max. príspevok (v €)			25177,56 €

6. Čl. IV. bod 4. sa mení

Oprávneným nákladmi na účely tejto dohody sú:

náklady na celkovú cenu práce prijatého(tých) zamestnanca(ov) do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **evidovaného (ých) v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov vrátane** (12-24 mesiacov), najviac vo výške **najviac 80 % z CCP** prijatého zamestnanca, najviac však vo výške **80 % z M CCP**, t. j. **na rok 2016 maximálne 438,04 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať po dobu minimálne 3 mesiace.**

- náklady na celkovú cenu práce prijatého(tých) zamestnanca(ov) do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **evidovaného(ých) v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov**, najviac vo výške **najviac 95 % z CCP** prijatého zamestnanca, najviac však vo výške **95 % z M CCP**, t. j. **na rok 2016 maximálne 520,17 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 15 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Po uplynutí podpornej doby **nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať.**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

7. Čl. V. bod 6 sa ruší

8. Čl. V. bod 9 sa mení:

Ak zamestnávateľ nespĺní podmienku doby povinného udržania pracovného miesta, na ktoré bol/i poskytnutý/é finančný/é príspevok/ky, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neudržal toto pracovné miesto, do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovného miesta – skončenia pracovného pomeru s UoZ (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

V Spišskej Novej Vsi dňa 27.6.2016

V Spišskej Novej Vsi dňa 27.6.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Eugen Rogovský
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Prílohy k dohode: - evidencia zamestnancov
- preukazovanie nárastu/úbytku zamestnancov

