

Dodatok č. 1 k dohode
č. 16/37/51A2/90

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
**v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

Tento dodatok je uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 16/37/51A2/90 zo dňa 29.04.2016 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnická osoba
názov: KTL, s.r.o.
sídlo: Staničná 15, 082 21 Veľký Šariš
prevádzka: Strojnícka 9, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Viliamom Dohňanským
IČO: 47163194
DIČ: 2023772014
SK NACE Rev2 (kód/text) 25610/Opracovanie a povrchová úprava kovov

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom: 27944/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie z **4 na 3 pracovné miesta** a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** uvedenej v Čl. III. bod 1 dohody .

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

1) Vytvoriť pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, **ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“)** najneskôr **do 30 kalendárnych dní** v celkovom počte: 3 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 Udržať po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: **3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. Tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.

2 Obsadiť pracovné miesta **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 3 UoZ – **NEET mladšími ako 25 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** alebo UoZ – **NEET mladšími ako 29 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Mesačná hrubá mzda (v súlade so žiadosťou o FP)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
								v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
								Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
3	Operátor výroby – obsluha kataforéznej linky	8122999	1.5.2016	40	40	18	3x500,00	3x676,00	3x540,80	3x515,40	3x6 184,80
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM											18 554,40

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
 - v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
3	8122999	18	12	3x676,00	3x540,80	3x515,40	3x6 184,80
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							18 554,40

Článok II.
Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/37/51A2/90 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 29.04.2016.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Viliam Dohňanský
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu