

Dodatok č. 1
k dohode č. 20/44/54X/50
zo dňa 10.11.2020

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu „Pracuj, zmeň svoj život“- Aktivita č. 2 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dodatku:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
v mene ktorého koná: PhDr. Tatiana Melikantová
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Domov Nálepko, n.o.
sídlo/prevádzka: Letná 352/8, 053 33 Nálepko
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Mgr. Dávid Rusnák
IČO: 31257305
DIČ: 2021785139
Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text) 87300 - Starost.o staršie os.
Predmet činnosti, v ktorej sa vytvárajú pracovné miesta SK NACE Rev2 (kód/text) 87300 - Starost.o staršie os.
IBAN:

Zapísaný v registri neziskových organizácií vedenom na Krajskom úrade v Košiciach pod číslom OVVS/17/20013

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“)

Čl. I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 23.11.2020 sa týmto Dodatkom č. 1 dopĺňa Dohoda č. 20/44/54X/50 zo dňa 10.11.2020 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu „Pracuj zmeň svoj život“ – Aktivita č. 2 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb podľa § 54 odst. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 2) dohody sa mení na :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom **vytvorené podľa bodu 1**, najneskôr do 1.1.2021 **uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na dobu určitú minimálne 9 mesiacov, **resp. na neurčitý čas**, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady **zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov alebo dobu neurčitú)	Predpokladaná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7*1
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	opatrovatel'ka	5321001	16.11.2020	12	1000,48	9	9004,32
1	opatrovatel'ka	5321001	23.11.2020	12	1000,48	9	9004,32
1	opatrovatel'ka	5321001	01.12.2020	12	1000,48	9	9004,32
1	opatrovatel'ka	5321001	20.12.2020	12	1000,48	9	9004,32
1	opatrovatel'ka	5321001	20.12.2020	12	1000,48	9	9004,32
1	opatrovatel'ka	5321001	20.12.2020	12	1068,07	9	9612,63
						Predpokladané náklady spolu (v €)	54634,23

Článok III. bod 1) dohody sa mení na :

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

výška príspevku je **95 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 95 % CPP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrt'rok 2019 (1438,52 €) t. j. **1 366,59 € (95 %)** za obdobie 9 mesiacov, t. j. v sume **12 299,31 €**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7*1
			stl.4	stl.5			
1	5321001	12	1000,48	9	950,45	950,45	8554,05
1	5321001	12	1000,48	9	950,45	950,45	8554,05
1	5321001	12	1000,48	9	950,45	950,45	8554,05
1	5321001	12	1000,48	9	950,45	950,45	8554,05
1	5321001	12	1000,48	9	950,45	950,45	8554,05
1	5321001	12	1068,07	9	1014,66	1014,66	9131,94
						Spolu max. príspevok (v €)	51902,19

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou k Dohode č. 20/44/54X/50 zo dňa 10.11.2020 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu „Pracuj zmeň svoj život“ – Aktivita č. 2 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb podľa § 54 odst. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

Spišská Nová Ves dňa

Spišská Nová Ves dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....
Ing. Mgr. Dávid Rusnák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Tatiana Melikantová
riaditeľka úradu, alebo ňou poverený zamestnanec