

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie č. 46416/2020-VVaV**  
uzatvorená v zmysle ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) v znení  
neskorších právnych predpisov

**Zamestnanec:** Meno, Priezvisko, titul: **MUDr. Michal Bukovčan**  
narod.:  
bytom:  
Osobné číslo:  
Pracovné zaradenie: **lekár**  
Oddelenie: **Ortopedická klinika**

**Zamestnávateľ:** Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica  
Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
Zastúpený: Ing. Miriam Lapuníková, MBA –riaditeľka

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium:

- druh kvalifikácie:

*špecializačné štúdium*

- spôsob zvýšenia kvalifikácie:

*externé štúdium*

- Škola (zariadenie):

*UK Bratislava – lekárska fakulta*

- Študijný odbor:

*Ortopédia*

2) Podľa bodu 1) minimálna dĺžka štúdia trvá 5 rokov.

3) Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno § 140 Zákonník práce v platnom znení takto:

- pracovné voľno:

- a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní
- b) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky
- c) 5 dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky
- d) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce

- na absolvovanie predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program na pracoviskách FNŠP FDR BB a v iných zdravotníckych zariadeniach

- náhrada mzdy:

Zamestnávateľ sa zaväzuje za poskytnuté dni pracovného voľna v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku určeného podľa § 134 Zákonníka práce.

- 4) Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od jeho prevádzkových a personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod jednotlivých oddelení a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti a súčasne tak, aby nedošlo k narušeniu výkonu pracovných povinností zamestnanca. Čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe je zamestnanec povinný vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas.
- 5) Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje **5 rokov**. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 4 Zákonníka práce.
- 6) V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok podľa bodu 5) tejto dohody, je povinný nahradiť zamestnávateľovi tieto druhy nákladov spojených so zvýšením kvalifikácie:

- náhrady mzdy poskytnuté za dni pracovného voľna podľa bodu 3) tejto dohody,

Celková suma nákladov, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, predstavuje:

- obdržané náhrady mzdy vo výške priemerného zárobku podľa § 134 Zákonníka práce za dni pracovného voľna podľa bodu 3) tejto dohody,

Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa iba sčasti, povinnosť uhradiť celkovú sumu nákladov sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby z celkovej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa). Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov na vzdelávaní nevznikne v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

- 7) V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť celkovú sumu nákladov vynaložených do doby skončenia pracovného pomeru.

