

**Príloha č. 10 Kolektívnej zmluvy na roky 2013 – 2017**

**D o p l n o k   č.   7**  
**ku Kolektívnej zmluve na roky 2013 – 2017**

Kolektívna zmluva na roky 2013 – 2017 sa mení sa v Prílohe č. 3 KZ: Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu takto:

**Čl. 2**

**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2016**

<b>Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2016</b>	
a) povinný príděl vo výške 1,25%	3 420,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	1 361,80 €
<b>Spolu:</b>	<b>4 781,80 €</b>
<b>Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2016</b>	
a) stravovanie	3 000,00 €
b) dary (životné, pracovné jubileá, odchod do dôchodku)	400,00 €
c) sociálna výpomoc	400,00 €
d) odborové vzdelávacie aktivity, porady	100,00 €
e) hodnotiace pracovné porady	400,00 €
f) rezerva	418,80 €
<b>Spolu:</b>	<b>4 781,80 €</b>

**Čl. 3**

**Použitie a čerpanie sociálneho fondu**

**Stravovanie**

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,50 €.

## Dary

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracujúcemu na 100% úväzok dary zo sociálneho fondu po preukázaní nároku takto:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života vo výške 166 €
- zamestnancovi pri dovŕšení 55-teho roku života vo výške 66 €
- zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života vo výške 100 €
- pri pracovnom jubileu 25, 30, 35 odpracovaných rokov s podmienkou minimálne 5 odpracovaných rokov v organizácii 66 €
- pri prvom odchode do dôchodku, aj invalidného 66 €

V prípade skráteného pracovného úväzku patrí zamestnancovi dar vo výške zodpovedajúcej % jeho pracovného úväzku.

Ostatné články Kolektívnej zmluvy na rok 2013 – 2017 zostávajú nezmenené.

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 20.6.2016.

Jeho účinnosť končí 28.2.2017.

V Košiciach 16.5.2016

.....  
zástupca odborovej organizácie

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa