

DODATOK č. 1

k dohode č. 100/2016/§ 54 – CzKN

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť zo dňa 28.04.2016

(ďalej len „dohoda“)

medzi zmluvnými stranami

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
zastúpeným riaditeľkou ÚPSVaR: JUDr. Beátou Tóthovou
IČO: 30794536
DIČ: 202 177 778 0
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
číslo účtu: 7000534717/8180
IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 BIC: SPSRSKBA

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno : Obec Malé Ozorovce
sídlo/prevádzka : Hlavná 108/29 , 078 01 Malé Ozorovce
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Milan Dovák LL.M
IČO: 00331708
DIČ: 2020724321
SK NACE Rev2 : (kód/text) 84.10 – verejná správa
bankové spojenie : Prima banka a.s. Bratislava
IBAN : SK6056000000004200775001

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov

Článok I.

Predmet dodatku

V súlade s čl. VII. bod. 1 dohody č. 100/2016/§54 NP CzKN zo dňa 28.04.2016 sa zmluvné strany dohodli na zmene dohody takto:

Článok II.

Článok II. bod 2 sa mení nasledovne :

- Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobý evidovaný UoZ“), v celkovom počte: **2** (dve).
 - Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 2 (dve). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
 - Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý bude vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.**
- Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

2 (dvaja) dlhodobý evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	pom. pracovník	9622000	01.05.2016	15	547,00	15	136,88	3	8.205,00
1	pom. pracovník	9622000	01.05.2016	15	547,00	15	-	-	8.205,00
Predpokladané náklady spolu (v €)									16.410,00

Článok III. sa mení nasledovne :

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	9622000	15	547,00	15	519,65	519,65	136,88	3	8.205,39
1	9622000	15	547,00	15	519,65	519,65	-	-	7.794,75
Spolu max. príspevok (v €)									16.000,14

Článok III

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 100/2016/§54 NP CzKN zo dňa 28.04.2016 .
- 2) Ostatné dojednania dohody č. 100/2016/§54 NP CzKN zo dňa 28.04.2016 zostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok je spísaný v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Trebišove dňa

V Trebišove dňa 06.06.2016

za zamestnávateľa

za úrad

.....
Mgr. Milan Dolák

starosta obce

(meno, priezvisko, podpis a odlačok pečiatky)

.....
JUDr. Beáta Tóthová

riaditeľka ÚPSVaR Trebišov