

D O D A T O K č. 2
k dohode č. 15/37/054/171-ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ *pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť* uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Článku VII. bod 1 dohody č. 15/37/054/171-ŠnZ zo dňa 28.10.2015 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**, riaditeľka
IČO: 30794536
Bankové spojenie:
č. účtu v tvare IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
Názov: Obec Terňa
Sídlo: Hlavná 119/58, 082 67 Terňa
Prevádzka: Hlavná 119/58, 082 67 Terňa
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Juraj Senderák
IČO: 00327867
DIČ: 2020548222
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.2 k dohode č. 15/37/054/171-ŠnZ

Článok I

Predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č.15/37/054/171-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, zo dňa 28.10.2015 (ďalej len „dohoda“). Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu dohodnutých pracovných miest a následne na to zníženie celkového finančného príspevku na vytvorené pracovné miesta.

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1 a 1.1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1 (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

- 2) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na *plný* pracovný úväzok na dobu určitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pomocný pracovník na stavbe budov i.n.	9313999	1.11.2015	9	9	512,81	4615,29
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	4 615,29

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 platnej od 1. januára 2016, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č. 2 k dohode č. 15/37/054/171-ŠnZ

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9313999	9	9	512,81	487,16	487,16	4384,44
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	4 384,44	
					Spolu jednorazový príspevok (v €)	56,65	
					Spolu	4 441,09	

Článok II

Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/054/171- ŠnZ uzatvorenej dňa 28.10.2015.
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

.....
Ing. Juraj Senderák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu