

D O D A T O K č. 1

k dohode č.16/08/51A2/7
o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
ďalej len „dodatok k dohode“

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: Jána Bottu 4, 917 01 Trnava
Zastúpený riaditeľom: Ing. Igor Válek
IČO: 307 945 36
Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

NETCON s.r.o.

sídlo/prevádzka

A. Žarnova 11c/7803, Trnava 917 01/

A. Žarnova 11c/7803, Trnava 917 01

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Peter Chvála

IČO:

46365516

DIČ:

2023376553

SK NACE Rev2 (kód/text)

43290/Ostatná stavebná inštalácia

bankové spojenie:

číslo účtu

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Trnave

pod číslom: 28408/T

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Článku II. bodu 2) a Článku III. bodu 1) .

Článok II. bod 2) sa mení a znie :

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody(ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 1 UoZ – **NEET*** mladším/i ako **25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET*** mladším/i ako **29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12. mesiacov)			
						Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)	
1.	Technik merania kábl.trás	3113002	1.5.2016	40	40	18	676	473,20	429,50	5154
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5154

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

2.1 V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť/preobsadiť pracovné miesto(a) v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia/preobsadenia. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty **povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.**

2.2 **Zachovať** vytvorené pracovné miesto/a na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

2.3 **Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).***

Článok III. bod 1) sa mení a znie :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
 1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	3113002	18	12	676	473,20	429,50	5154
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5154

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok k dohode je vyhotovený na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa č.TT1/OAOTP a ESF/ZAM/2016/12819/81200 doručenej úradu dňa 12.05.2016.
- 2) Tento dodatok k dohode nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 3) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku k dohode v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
- 4) Dodatok v dohode je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 6) Tento dodatok k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody 16/08/51A2/7 zo dňa 27.04.2016.
- 7) Ostatné články a body Dohody č. 16/08/51A2/7 zostávajú nezmenené a v plnom rozsahu platné.

V Trnave dňa
Za úrad:

V Trnave dňa
Za zamestnávateľa:

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

.....
Peter Chvála
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:.....
Dodatok účinný dňa:.....