



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+:312031A148

Dodatok č. 1 k dohode
č. 16/12/054/36/ (50+) zo dňa 01.04.2016

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu

„Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prievidza

sídlo: Šumperská 1, 971 01 Prievidza
zastúpeným riaditeľom: Ing. Radko Gavliak
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

právnickou osobou

názov: **AEROSPOOL, spol. s r.o.**
sídlo: Letisková 10, 971 03 Prievidza
prevádzka: Letisková 10, 971 03 Prievidza
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozef Šnirc, Ing. Ján Hrabovský
IČO: 30 223 148
DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

30300/Výroba lietadiel a kozmických lodí
a podobných zariadení

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Trenčín pod číslom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 16/12/054/36

V zmysle článku VII. bodu 1) Všeobecné a záverečné ustanovenia dohody č. 16/12/054/36/(50+) zo dňa 01.04.2016 došlo v uvedenej dohode na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa ev.č.2016/94716 zo dňa 28.04.2016, k nasledovným zmenám:

Čl.II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ v bode 2) v znení:

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (V prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ 50+, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu určitú**, resp. na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 ¹	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €)		Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom na jednotlivom PM (v €) Stl. 6 * stl 8
						Mzda	Odvody platené zamestnávateľom	
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Montážny pracovník	821100	01.04.2016	12	12	650,00	228,79	2745,48
							Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)	2745,48

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

sa mení nasledovne:

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** (V prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 60 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ 50+, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu určitú**, resp. na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

¹ Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 ¹	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €)		Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom na jednotlivom PM (v €) Stl. 6 * stl 8
						Mzda	Odvody platené zamestnávateľom	
<i>stl.1</i>	<i>stl. 2</i>	<i>stl. 3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>	<i>stl.7</i>	<i>stl.8</i>	<i>stl.9</i>
1	Montážny pracovník	821100	01.04.2016	12	12	650,00	228,79	2745,48
							Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)	2745,48

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl.V. „Osobitné podmienky“ bod 14) v znení:

14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

sa mení nasledovne:

14) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny odo dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 16/12/054/36

Ostatné ustanovenia hore uvedenej dohody ostávajú nezmenené. Tento dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 16/12/054/36/(50+) zo dňa 01.04.2016. Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Je vypracovaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Prievidzi, dňa: 06.05.2016

V Prievidzi, dňa: 05.05.2016

.....
Jozef Šnirc
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Radko Gavliak
riaditeľ Úradu PSVaR Prievidza

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 16/12/054/36

Strana 4 z 4