

DODATOK č. 2

k dohode č. 1/§56/2014 o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

(ďalej len „dodatok č.2“)

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota
Sídlo: **Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota**
Zastúpený riaditeľkou: **JUDr. Líviou Koóšovou**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom
Právnickou osobou **MM Retail s.r.o.**
Sídlo: **B.Bartóka 1048/24, 979 01 Rimavská Sobota**
V mene ktorého koná: **Ing. Martin Užík**
IČO: **46 589 457**
Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: **G 47.99 Ostatný maloobchod mimo predajní, stánkov a trhov**
Bankové spojenie:
č. účtu:
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica, vložka číslo: 21918/S

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Preambula

1. Dňa 28.03.2014 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 1/§56/2014 o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda“) a dodatok č. 1 zo dňa 15.07.2014.
Dňa 20.04.2016 zamestnávateľ požadal o predĺženie doby preobsadenia podporovaného pracovného miesta z dôvodu nepreobsadenia do 30 kalendárnych dní v zmysle čl. V bod 3 dohody. Zamestnávateľ ukončil so zamestnancom pracovný pomer k 31.03.2016.
2. Podľa Článku VII. bod 1/dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jednej zo strán dohody, písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

Článok 1

Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 2 menia články a body dohody nasledovne:

V Článku V. „Osobitné podmienky“ bod 3 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 3) Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 90 kalendárnych dní (nie však súvisle).

Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta administratívneho pracovníka vo výrobe z dôvodu jeho preobsadenia po ukončení pracovného pomeru pani Jany Lacíkovej sa predlžuje o 50 dní.

Závěrečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 2 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 2 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane 2 rovnopisy a zamestnávateľ dostane 1 rovnopis.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 2 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Sobote dňa

V Rimavskej Sobote dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Martin Užík
konateľ spoločnosti

.....
JUDr. Lívia Koášová
riaditeľka úradu

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom:
Za správnosť: Ing. Iveta Rakytová