



# Zamestnávateľská zmluva

35627620

Číslo zmluvy (IČO spoločnosti)

## Zmluvné strany:

1. **Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.**

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava

Korešpondenčná adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59, 850 05 Bratislava 55

IČO: 36 291 111, Registrácia: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3857/B

Zastupená: Ing. Miloslav Mlynár, predseda predstavenstva, Ing. Martin Duričančík, podpredseda predstavenstva (ďalej len „spoločnosť“)

2. **Zamestnávateľ:** Inšpektorát práce Trenčín

Sídlo: Hodžova 36, Trenčín 91101

IČO: 35627620

DIČ: 2021257876

Registrácia:

Bankové spojenie: SK9081800000007000102498

Zastúpený: Mgr. Iveta Mikšová

## Korešpondenčná adresa:

(ďalej len „zamestnávateľ“) (spoločnosť a zamestnávateľ spolu ďalej len „zmluvné strany“ a jednotlivú „zmluvnú stranu“) uzavierajú podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) (túto zamestnávateľskú zmluvu (ďalej len „zmluva“).

## Článok 1

### Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v šiarobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „rizikové práce“).

2. Zamestnávateľ sa zavazuje platiť a odvádzať príspevky:

- za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzavzali účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce,
  - iba za zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzavzali účastnícku zmluvu a vykonávajú rizikové práce,
  - a to v súlade s ustanoveniami zákona.
3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

## Článok 2

### Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zavazuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové obochodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak.

Forma príspevku

Skupina	(%) EUR alebo násobok príspevku zamestnanca)	Výška príspevku	Minimálne	Maximálne
1.	%		1	3
2.	%			
3.	%			
4.	%			
5.	%			

2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.

3. Zamestnávateľ sa zavazuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkom, a zaslatať rozpis príspevkov elektroniccky, podľa Pravidiel odvádzana príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesiacne, neskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.

4. Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, mak upraviť alebo úplne nahrať pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojom webovom sídle www.dds.sk. Zamestnávateľ sa zavazuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.

## Článok 3

### Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.

2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Vypoved musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Vypovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypoveda a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

## Článok 4

### Záverčné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.

2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti. Zamestnávateľ poskytne ďalšie údaje uvedené v Doplnujúcich informáciách o zamestnávateľovi.

4. Zamestnávateľ po dohode so spoločnosťou môže poskytovať spoločnosti osobné údaje svojich zamestnancov v rozsahu údajov: meno, priezvisko, telefonné číslo na spracúvanie, a to za účelom kontaktovania zamestnancov zo strany spoločnosti s ponukou uzavretia účastníckej zmluvy a s tým súvisiacich služieb, a to na dobu jedného roka. Zamestnávateľ vyhlasuje, že je v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v platnom znení oprávnený osobné údaje svojich zamestnancov spoločnosti podľa tejto zmluvy poskytovať a že mu bol udelený písomný súhlas zamestnancov na poskytnutie údajov podľa tejto zmluvy.

5. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomne práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia zákonom, štatúti doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami (ktučovými informáciami) doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámi a ktoré sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti.

6. Táto zmluva je možná meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.

7. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je pre zamestnávateľa a jeden rovnopis je pre spoločnosť. Každý rovnopis sa považuje za originál.

8. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisania oboma zmluvnými stranami. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nšpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámi a svojim podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

V Trenčíne

dňa:

25 APR. 2016

Ing. Miloslav Mlynár  
predseda predstavenstva

Ing. Martin Duričančík  
podpredseda predstavenstva

za zamestnávateľa

za zamestnávateľa

Inšpektorát práce  
GIGIŠTITRENČÍN  
- 4 -

1) Nevyplňat' v prípade, ak zamestnávateľ nemá priradené IČO. Číslo zmluvy oznami spoločnosťou.  
2) Nevyplňat' ak je zhadna s adresou sídla  
3) Výška príspevku v % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa osobitného predpisu