

**Dodatok č. 1 k dohode**  
**č. 15/37/050/109**  
**o poskytnutí finančného príspevku**  
**na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie**  
**podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti**  
**a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/050/109 zo dňa 23.07.2015 medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**  
v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

právnickou osobou

názov: **Fusion Group s.r.o.**  
sídlo/prevádzka: **Jarková 40, 080 01 Prešov**  
**Jarková 40, 080 01 Prešov**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Bc. Róbert Biroš**  
IČO: **47154276**  
DIČ: **2023768549**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: **62090/Ostatné služby týkajúce sa**  
**informačných technológií a počítačov**  
  
predmet činnosti: **56300/Služby pohostinstiev**

bankové spojenie:

číslo účtu:

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: 27928/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „zmluvné strany“).

## **Článok I. Účel a predmet dohody**

Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľa zo dňa 29.03.2016 predĺženie lehoty na preobsadenie vytvoreného pracovného miesta uvedenej v Čl. V. bod 5) dohody č.15/37/050/109 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 23.07.2015 (ďalej len „dohoda“).

### **Článok V. bod č.5) dohody sa mení a znie takto:**

V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu **60** kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle č. I bod 1. ods. b) tejto dohody.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote **60** dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta. Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote **60** dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

## **Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku**

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. č.15/37/050/109 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 23.07.2015.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
Bc. Róbert Biroš  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka ÚPSVaR Prešov