

Dohoda o kolektívnej hmotnej zodpovednosti

uzavretá podľa § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: ŠTÁTNE DIVADLO KOŠICE
Sídlo: Hlavná 58, 042 77 Košice
Konanie: Mgr. Peter Himič, PhD. – generálny riaditeľ
Právna forma: štátna príspevková organizácia
Zriaďovateľ: Ministerstvo kultúry SR, zriaďovacia listina MK 3035/2015-110/16314
IČO: 31 299 512

Zamestnanec:

Bydlisko:

Dátum narodenia:

(spoločne ďalej aj ako „Účastníci dohody“)

Článok I

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa 1.9.2013 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva Zamestnanec pracovnú pozíciu **uvádzacej služby** v sídle Zamestnávateľa.
2. Z pracovného zaradenia Zamestnanca vyplýva, že pri výkone práce prichádza do styku s hodnotami Zamestnávateľa určenými na obeh a obrat. Za účelom založenia zodpovednosti zamestnanca za prípadný schodok na zverených hodnotách zmluvné strany uzatvárajú túto dohodu.
3. Na základe tejto Dohody preberá Zamestnanec podľa § 182 Zákonníka práce hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať.

Článok II

1. Účastníci dohody sa dohodli, že Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za zverené hodnoty, ako aj za hodnoty ktoré prevezme odo dňa podpísania tejto Dohody.
2. Na základe inventarizácie vykonanej dňa 1.4.2016 prebral zamestnanec v súlade s § 182 ods. 1 ZP zodpovednosť za hodnoty určené na obeh a obrat, ktoré je povinný vyúčtovať a ktoré sú uvedené v inventarizačnom zázname zo dňa 1.4.2016.
3. Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
4. V prípade, ak sa zistí schodok na zverených hodnotách, za ktoré zamestnanec prevzal hmotnú zodpovednosť, zamestnanec sa zaväzuje tento schodok uhradiť v rozsahu a spôsobom podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec zodpovedá za schodok spoločne s ostatnými zamestnancami, s ktorými pracuje na pracovisku a ktorí uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti (spoločná hmotná zodpovednosť).
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať Zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou Zamestnanca.
7. V prípade, že Zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky Zamestnávateľovi ihneď oznámiť. Zamestnávateľ je povinný takto oznámené nedostatky odstrániť bez zbytočného odkladu.

Článok III

1. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie sa vykoná pri uzatvorení dohôd o hmotnej zodpovednosti so všetkými spoločne zodpovednými zamestnancami:
 - a) pri skončení všetkých týchto Dohôd,

- b) pri preradení na inú prácu alebo preložení všetkých spoločne zodpovedných zamestnancov,
 - c) na žiadosť ktoréhokolvek zo spoločne zodpovedných zamestnancov pri zmene v ich kolektíve,
 - d) pri odstúpení niektorého z nich od dohody o hmotnej zodpovednosti.
2. Zamestnanec môže od tejto Dohody odstúpiť, ak:
- a) sa preraduje na inú prácu,
 - b) zaraďuje alebo prekladá na iné pracovisko,
 - c) ak zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami.
3. Zamestnanec je povinný odstúpenie od tejto Dohody oznámiť Zamestnávateľovi písomne.

Článok IV

1. Vzťahy, ktoré táto Dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušným ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných platných predpisov Slovenskej republiky.
2. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Účastníkmi dohody.
3. Akékoľvek zmeny Dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody formou písomných dodatkov podpísaných oboma Účastníkmi dohody.
4. Účastníci podpisom tejto Dohody zároveň potvrdzujú, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a sú plne spôsobilí na právne úkony.
5. Táto Dohoda bola vyhotovená v 2 rovnopisoch, po jednom rovnopise pre oboch Účastníkov dohody.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že Dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za jednostranne výhodných podmienok a na znak súhlasu pripájajú svoje podpisy.

Košice

Mgr. Peter HIMIČ, PhD.
generálny riaditeľ

Gabriela LUKÁČOVÁ

za Zamestnávateľa

Zamestnanec