



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

\* S K - M P S V R - 0 4 8 3 5 4 5 9 \*

kód ITMS2014+: 312031A064

**DODATOK č. 1****k dohode č. 3/2016/§54 - ŠnZ, 15/41/054/147 zo dňa 04.01.2016**

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

medzi účastníkmi dohody :

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice  
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202 1777 780  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov: **ReSocia, n.o.**  
Sídlo: 072 62 Petrovce č. 2  
Adresa prevádzky: SNP č. 2, 044 42 Rozhanovce  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Viliam Čičvák - riaditeľ  
IČO: 35 581 727  
DIČ: 202 2082 018  
SK NACE Rev2 (kód/text) 89.9.0./ Ostatná sociálna starostlivosť bez ubytovania i.n.  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
Zapísaná v registri neziskových organizácií vedenom OÚ v Košiciach od 13.10.2005 pod č. OVVS/38/2005  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

**Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení nasledovne:**

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
- Kód ITMS 2014+ 312031A064

- Oznámenia č. 3/2016/§54 - ŠnZ
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (platí pre subjekty, ktoré v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku činnosť)
- zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

### **Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa o bod 3 nasledovne:**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

### **Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ zrušuje sa bod 9.**

### **Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:**

17. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. **Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).**

### **Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa o bod 7 nasledovne:**

7. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

### **Článok IV. „Oprávnené náklady“ mení sa bod 1 nasledovne:**

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500,- EUR, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 EUR. Podľa § 4 zákona o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických osobách a fyzických osobách – podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej výška prevyšuje 5 000 EUR.**

### **Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 14 nasledovne:**

14. Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie **Úradu vládneho auditu** (ďalej len „**ÚVA**“), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

**Ing. Viliam Čičvák**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

---

**PhDr. Pavol Mutafov**  
riaditeľ úradu

Príloha:  
Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu