

DODATOK č. 1
k Dohode č. 70/§51/2015/ŠR, o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej
praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie v rámci
Národného projektu „Absolventska prax šartuje zamestnanie“
(Kód ITMS2014+: 312021A051)

(ďalej len „dodatok“)

Článok 1.
Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: ul. M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: JUDR. Beáta Tóthová

IČO : 30794536

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Obec Hriadky

Sídlo PO: Hlavná 43/5, 076 22 Hriadky

Zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Milan Rohal', starosta obce

IČO: 00331554

SK NACE Rev. 2 : O 84.11.0 – Všeobecná verejná správa

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Článok 2. Preambula

1. Dňa 18.11.2015 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 70/§51/2015/ŠR o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Pôvodné označenie čísla dohody sa nahrádza novým označením, ktoré znie: 70/§51/2015/NP AP ŠZ

2. Podľa Článku V. odsek 2. dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody *písomným dodatkom k tejto dohode*, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

Článok 3. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a odseky dohody nasledovne:

A. V Článku I. „Predmet dohody“

odsek 1. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskej únie (ďalej len „EÚ“ a „ŠR“) ***v rámci príslušného národného projektu***, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, ***pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.***

V zmysle:

Operačného programu: Ľudské zdroje

Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

Národného projektu: Absolventská prax štartuje zamestnanie

Kód ITMS2014+ : 312021A051

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Oznámenia č. 2/2016/§51 - AP ŠZ

Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ostatné odseky Článku I. dohody ostávajú nezmenené.

B. V Článku II. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa odsek 6., ktorý znie:

6. Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

Ostatné odseky Článku II. dohody ostávajú nezmenené.

C. V článku III. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa odsek 5. ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa znením:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. ***Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.***

dopĺňajú sa odseky 12,13,14,15:

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

13. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.

14. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa bude informovať u prijatého absolventa školy či má podpísanú Kartú účastníka a následne si to overí na úrade.

15. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventská prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Ostané odseky Článku III. dohody ostávajú nezmenené.

Článok 4. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. **Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.**
4. Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Trebišove dňa: 30.3.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Milan Rohal'
starosta obce

JUDr.Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje