

LPS SR, š.p.

PRAVI 30 12011

ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA číslo: 100004102

Zmluvné strany:

1. Doplnková dôchodková spoločnosť **STABILITA, d.d.s., a.s.**

Sídlo: Bačikova 5, 040 01 Košice 1
IČO: 36 718 556
DIČ: 202 231 1852
IČ DPH: SK 202 231 1852
Registrácia: Obchodný register, Okresný súd Košice I
Oddiel: Sa, Vložka číslo: 1407/V
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s., číslo účtu 0444786817/0900
Zastúpená: Ing. Milošom Krššákom, predsedom predstavenstva
JUDr. Mariánom Melichárkom, podpredsedom predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

2. Zamestnávateľ: **Letové prevádzkové služby Slovenskej republiky, štátny podnik**

Sídlo: Letisko M. R. Štefánika, 823 07 Bratislava 216
IČO: 35778458
DIČ: 2020244699
IČ DPH: SK 2020244699
Registrácia: OS Bratislava I, oddiel: Pš, vložka č. 418/B
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s. Bratislava, číslo účtu 2620340750/1100
Zastúpené: Ing. Miroslavom Bartošom, riaditeľom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) túto zamestnávateľskú zmluvu (ďalej len „zmluva“):

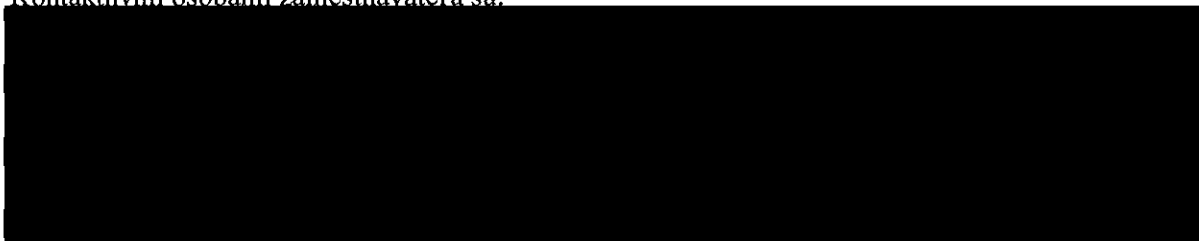
Článok 1 Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona.
2. Účastníkom sa na účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

Článok 2 Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov, ktorí uzatvoria alebo majú uzatvorenú účastnícku zmluvu so spoločnosťou. Za tých zamestnancov, ktorí majú uzatvorenú účastnícku zmluvu aj s inou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou sa tieto príspevky zamestnávateľ zaväzuje platiť a odvádzať len v prípade, že zamestnanec zamestnávateľovi písomne oznámi, že príspevky majú byť platené spoločnosti.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť za zamestnanca, podľa čl. 2 bod 1 zamestnávateľskej zmluvy, príspevok zamestnávateľa vo výške 6 % zo zúčtovanej mzdy a náhrady mzdy zamestnanca mesačne, minimálne 4,00 EUR, s výnimkou prípadov prerušenia účasti zamestnanca na doplnkovom dôchodkovom sporení alebo nezúčtovania mzdy zamestnancovi z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, ošetrovného, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, pracovného voľna bez náhrady mzdy alebo z iných dôvodov.
3. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
4. Zamestnávateľ zamestnávajúci zamestnancov vykonávajúcich práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4 je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za týchto zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky zamestnávateľa a príspevky účastníkov pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti so zaslaním rozpisu príspevkov prostredníctvom softvérovej aplikácie STABILITA – Portál prístupnej cez www.stabilita.sk, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
6. Ak je suma príspevkov poukázaná na účet spoločnosti v rozpore s údajmi uvedenými v rozpise platieb, spoločnosť na chybný rozpis platieb zamestnávateľa upozorní kontaktnú osobu zamestnávateľa faxom, e-mailom alebo telefonicky v lehote do 15 dní od doručenia rozpisu platieb. Zamestnávateľ sa zaväzuje opravený rozpis platieb doručiť spoločnosti do 5 dní od doručenia výzvy. Priradenie príspevkov na účty účastníkov vykoná spoločnosť až po doručení správneho rozpisu zamestnávateľom a v súlade s § 62 ods. 2 zákona. Za škody tým vzniknuté zodpovedá zamestnávateľ.
7. Kontaktnými osobami zamestnávateľa sú:



Článok 3 **Zánik zamestnávateľskej zmluvy**

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Výpoveď musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
3. Zamestnávateľ môže od zamestnávateľskej zmluvy odstúpiť, ak:
 - a) bol proti nemu podaný návrh na vyhlásenie konkurzu alebo návrh na povolenie reštrukturalizácie v zmysle príslušných právnych predpisov,
 - b) nie je schopný z dôvodu svojej platobnej neschopnosti platiť spoločnosti počas šiestich mesiacov príspevky za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi.
4. Odstúpením zamestnávateľská zmluva zaniká dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia druhej zmluvnej strane o odstúpení od zmluvy. Týmto dňom zaniká povinnosť zamestnávateľa platiť príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za jeho zamestnancov, ktorí sú účastníkmi.

Článok 4

Práva a povinnosti zmluvných strán


1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a právom chránené záujmy účastníkov, ako aj zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si potrebnú vzájomnú súčinnosť pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že si vrátia finančné prostriedky neprávom alebo omylom prijaté.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti.
5. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve.

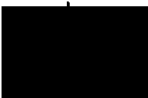
Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú s možnosťou jej skončenia spôsobmi uvedenými v čl. 3 zmluvy.
2. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
3. Táto zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých dva rovnopisy sú pre zamestnávateľa a jeden rovnopis pre spoločnosť.
4. Zamestnávateľ je osobou povinnou zverejňovať zmluvy podľa ustanovenia § 5a a § 5b zákona číslo 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
5. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
6. Dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy stráca platnosť zamestnávateľská zmluva č. 10000725 uzatvorená dňa 27.12.2000 v znení jej dodatkov.
7. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia zákonom a príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka.

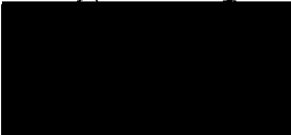
V Košiciach, dňa 20. 7. 2011


Ing. Miloš Krššák
predseda predstavenstva


JUDr. Marián Melichárek
podpredseda predstavenstva

DIS STABILITA
DOPLNKOVÁ DŮCHODKOVÁ SPOLOČNOSŤ, s. r. o.
STABILITA, d. d. s., a. s.
Bačikova 5 · 040 01 Košice · Slovensko
IČO: 36 718 556 · DIČ: 2022311862

V Bratislave, dňa 21. 07. 2011


Ing. Miroslav Bartoš
riaditeľ

Letové prevádzkové služby Slovenskej republiky,
štátny podnik
Letisko M. R. Štefánika
823 07 Bratislava 216
- 2 -