



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2016/31627-19  
2016/223820

**DODATOK č. 1**  
**k Dohode č. 22/2015/§54 - ŠnZ, 15/41/054/107 zo dňa 29.10.2016**

uzavretej v zmysle ust. § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**  
Zastúpený riaditeľom **PhDr. Pavlom Mutafovom**  
IČO **30 794 536**  
Bankové spojenie  
č. účtu/IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**Zamestnávateľ**

Právnickou osobou: **Obec Peder**  
Sídlo: **044 05 Peder, 119**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Jozef Holečko**  
IČO: **00 324 604**  
DIČ: **202 0746 178**  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **84 11 0 / Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu/IBAN:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:*

**Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení nasledovne:**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
  - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
  - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 – ŠnZ
  - d) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

#### **Článok I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa o bod 3 nasledovne:**

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15% : 85%**.

#### **Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa písm. a) v bode 3 nasledovne:**

- 3) Predložiť úradu za každého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:
  - a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť, že znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci NP „Šanca na zamestnanie“ a platový dekrét, resp. iný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy

#### **Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:**

- 14) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

#### **Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá bod 6 nasledovne:**

- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

#### **Článok IV. „Oprávnené náklady“ mení sa bod 1 nasledovne:**

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový**. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivu neprekročia sumu 500,- EUR, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 EUR. Podľa § 4 zákona o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických a fyzických osobách – podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej výška prevyšuje 5 000 EUR.

#### **Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

#### **Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 7 nasledovne:**

- 7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti ( ak sa s úradom nedohodne inak).

#### **Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 14 nasledovne:**

- 14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo stranu príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie Úradu vládneho auditu (ďalej len ÚVA), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou hore uvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

***Jozef Holečko***  
***štatutárny zástupca***

---

***PhDr. Pavol Mutafov***  
***riaditeľ úradu***

Príloha:  
Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal .....