



č.s. KE0/RAOTP-Z/ZAM/2016/

č.z.: 2016/207837

D o d a t o k č . 1 **k dohode č. 44/§59/2015/ŠR zo dňa 31.07.2015**

o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa §59 zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) (ďalej len „dohoda“)

uzavretej medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpeným riaditeľom : **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
č. účtu :
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **N TRADE, s.r.o.**
Sídlo: **Floriánska 19, 040 01 Košice**
Miesto podnikania : **Floriánska 19, 040 01 Košice**
V zastúpení: **Ing. Erikom Nad'om**
IČO: **36571709**
DIČ :
Predmet prevažujúcej činnosti
SK NACE Rev. 2 kód/text: **68320 Správa nehnuteľností na základe poplatkov
a zmlúv**
Bankové spojenie:
číslo účtu:
IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 14064/V.

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Označenie čísla Dohody č. 44/§59/2015/ŠR sa mení na **č. 44/§59/2015/NP Podpora ZP**

Článok I. Účel a predmet dohody, sa bod 1 mení a dopĺňa nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR SR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR SR a ESF je 15% : 85%.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 6 sa mení a dopĺňa nasledovne:

6/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje, t.j. do 31. 12. 2028.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vypúšťa bod 9/, doterajšie číslovanie bodov 10/,11/,12/ a 13/ zostáva zachované.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa bod 14/ nasledovne:

14/ Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

V článku III. Práva a povinnosti úradu, sa dopĺňa bod 7 nasledovne:

7/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 13, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF

V článku V. Osobitné podmienky, bod 1/ sa mení nasledovne:

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a vymáhanie ich neoprávneného použitia sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V Článku V. Osobitné podmienky sa vypúšťajú a bod 5/, doterajšie číslovanie bodov 6/, 7/ a 8/ zostáva zachované .

V článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia, bod 3 sa mení nasledovne:

3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Ostatné ujednania tejto dohody ostávajú nezmenené.

Tento Dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

Štatutárny zástupca zamestnávateľa svojím podpisom zároveň potvrdzuje prevzatie propagačných materiálov k projektu NP podpora ZP pri podpísovaní tohto dodatku.

V Košiciach dňa

.....
Ing. Erik Nad'
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

Príloha: Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu