

**D O D A T O K   č. 1**  
**k dohode č. 15/37/054/201-ŠnZ**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ *pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť* uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zo dňa 29.12.2015

**uzatvorený medzi**

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**, riaditeľka  
IČO: 30794536  
Bankové spojenie:  
č. účtu v tvare IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

Právnickou osobou  
Názov: Obec Kendice  
Sídlo: Kendice 274, 082 01 Kendice  
Prevádzka: Kendice 274, 082 01 Kendice  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozef Hlavatý  
IČO: 00327247  
DIČ: 2021225536  
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110/Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „zmluvné strany“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k dohode č. 15/37/054/201-ŠnZ

## Článok I

### Predmet dodatku

- 1) Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č.15/37/054/201-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ (ďalej len „dohoda“) a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.01.2016.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

### Článok II. bod 1 a 1.1. dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 2 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 2. Splnenie podmienky doby udržania** je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

### Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

- 2) **Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na *plný* pracovný úväzok na **dobu určitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Komunitný pracovník	3253001	01.01.2016	6	6	539,80	3238,80
1	Iný pomocný pracovník i.n.	9629999	01.01.2016	6	6	512,81	3076,86
						<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>6 315,66</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 1.januára 2016, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k dohode č. 15/37/054/201-ŠnZ

### Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	3253001	6	6	539,80	512,81	512,81	3076,86
1	9629999	6	6	512,81	487,16	487,16	2922,96
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						<b>5 999,82</b>	
Spolu jednorazový príspevok (v €)						<b>113,30</b>	
Spolu						<b>6 113,12</b>	

### Článok II

#### Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **15/37/054/201-ŠnZ** uzatvorenej dňa 29.12.2015.
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre zamestnávateľa jeden rovnopis.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpíšu.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k dohode č. 15/37/054/201-ŠnZ

5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

.....  
Jozef Hlavatý  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka úradu