

DOHODA . 29/2016/§ 54 - TMZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu štrnásťka na zamestnanie pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ale len šdohoda)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Sídlo: **Prehynianska 18, Rimavská Sobota 979 01**

V mene ktorého koná: **JUDr. Lívia Košová**

IČO: **30794536**

DIČ: **202177780**

Bankové spojenie:

číslo účtu IBAN:

(ale len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

ZÁKLADNÁ UMELECKÁ TROJKA TISOVEC

Sídlo:

Francisciho 803, 980 61 Tisovec

Zastúpeným (statutárnym zástupcom):

Mgr. Lucia Sabová

IČO:

37888749

DIČ:

2021670068

SK NACE Rev2 (kód/text):

P 85.52.0/Umelecké umenie

Bankové spojenie:

číslo účtu IBAN:

(ale len šzamestnávateľ)

(spolu len šúčastníci dohody).

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (alej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (alej len šnevýhodnený UoZ) u verejných zamestnávateľov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania* pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu **Šťánca na zamestnanie**.

Článok I

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (alej len špríspevkô) u verejných zamestnávateľov pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **Šťánca na zamestnanie**, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle:
 - a) Operačného programu ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu **Šťánca na zamestnanie**
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 - **TMZ**
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej len zákon o sľuľbách zamestnanosti).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona o sľuľbách zamestnanosti v súlade s platnými a úinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami **ESF je 15 % : 85 %**.

lánok II

Práva a povinnosti zamestnávate a

Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1) Vytvorí pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ pod a § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom po te **1**.
 - 1.1 Udrfla po dobu najmenej **5** mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom po te **1**. Splnenie podmienky doby udrflania, je zamestnávate povinný preukáza na osobitnom tla ive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou . 8) pod a bodu 6 tohto lánku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **5** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadí pracovné miesto(a) vytvorené pod a bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávate neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne pofliada úrad o pred flenie tejto doby. V takomto prípade, je v ase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne pofliada úrad o jej pred flenie) od nadobudnutia ú innosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu ur itú**, z toho **1** znevýhodnený/ch UoZ na dobu **5** mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom innosti zamestnávate a, s oh adom na profesijné a kvalifika né predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v –truktúre pod a tabu ky:

Po et pracovných miest	Profesia (musí by totofná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 6 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uvies po et mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesa ná celková cena práce (v þ)	Predpokladaná celková cena práce na kaŕdnom jednotlivom PM (v þ) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Upratova ka (chyflná)	9112000	1.3.2016	5	5	546,54	2732,70
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v þ)	2732,70

*Pod a vyhlá-ky TNÚ SR . 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva TNú statistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predlofi úradu za kaŕdého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
 - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce v ktorej je **povinný uvies** , flie znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci **NP šTánca na zamestnanieõ** a **platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je sú as ou pracovnej zmluvy,
 - b) zamestnávate om potvrdenú kópiu **prihlá-ky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
 - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha . 8),

ktoré ur í úrad.

- 4) Dodržiava **štruktúru vytvorených pracovných miest** v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, pride ova zamestnancom prácu pod a pracovnej zmluvy a **plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou fiados ou** o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skon enia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzova len znevýhodneným/i UoZ pod a bodu 2 tohto článku.
- 6) Vies osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú. (Príloha 8)
- 7) V súlade s **lánkom III** tejto dohody predklada úradu **po as doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho d a** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **fiados o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačný výkaz preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej pois ovne a výpisy z útu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj **tú as pokladni nej knihy** útovej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Poslednú fiados o úhradu platby** je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do **31. 8. 2018**. Po tomto termíne nebude zo strany úradu fiados o úhradu platby akceptovaná. (ak sa z úradom nedohodne inak)
- 8) V súlade s **lánkom III** tejto dohody predložiť úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, v dvoch vyhotoveniach **fiados o úhradu platby jednorazového príspevku a zároveň jeden originál a jednu kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s výkonom zamestnávania najneskôr do 60 kalendárnych dní** od vytvorenia pracovného miesta. Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového útu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, v prípade platby v hotovosti aj **tú as pokladni nej knihy** útovej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 9) **Oznámi** úradu písomne **kafldú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **kafldého skon enia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Sú asne predložiť kópiu **dokladu**

otvrdenú **kópiu odhláky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

- 10) V prípade **pred asného skon enia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok pod a tejto dohody **je zamestnávate povinný preobsadi** v lehote pod a lánku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným uchádza om o zamestnanie, s dodrflaním podmienok pod a bodu 2 tohto lánku. Zárove predloffi za každého nového znevýhodneného UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady pod a bodu 3 tohto lánku.
- 11) Na vyfliadanie úradu **preukáza dodrflavanie podmienok tejto dohody**, umofni **výkon fyzickej kontroly a poskytova** pri tejto kontrole **sú innos a uschováva túto dohodu** (v rátane jej príloh, dodatkov a v-etkých dokladov, týkajúcich sa poskytnutých finan ných prostriedkov), a to priebeffne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukon ení platnosti tejto dohody do **31.12.2028**.
- 12) Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ím kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al-ích dokladov a umofni vykonanie kontroly a auditu priebeffne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukon ení ich trvania afl do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávate neumofní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávate ovi povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý-ke.
- 13) Vytvori povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ích kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v-etky vyfliadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaloffených nákladov.
- 14) **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené ozna enie ponecha na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) Zamestnávate je povinný dodrflia va zákon . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

lánok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávate ovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesa ne najmenej po as 3 a najviac po as 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s 1. V bod. 5. Mesa ná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovi ného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesa ná výška príspevku na úhradu ásti celkovej ceny práce po as celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Po et pracovných miest	kód ISCO 6 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesa ná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesa ná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9112000	5	5	546,54	519,21	547,55	2596,05
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						2596,05	

- 2) Poskytnú zamestnávate ovi **jednorazový príspevok** na úhradu ásti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac **5 % z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) V súlade s bodom 1 a 2 tohto lánku **poskytova** zamestnávate ovi **príspevok** na jeho ú et **mesa ne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo d a predloženia kompletných dokladov pod a lánku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finan ného príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie, a to afl do skon enia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, ale len **v lehote v om stanovenej.** V prípade, ak zamestnávate **nepreukáffe** za sledovaný mesiac skuto ne vynaložené náklady **v lehote** stanovenej v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne.** V prípade dôvodného podozrenia, fle konaním zamestnávate a do-lo k nedodrflaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávate a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku afl do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.

dokladov predložených podľa článku II bod 7 a 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená čiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

- 5) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **30. 9. 2018**.
- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 7) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV

Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nebude mínusový.

- 2) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **najviac vo výške 95 % celkovej ceny práce** zamestnanca(ov), **z toho najviac** vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2016, t. j. maximálne **547,55 EUR mesačne** po dobu **najmenej** po as **3 mesiacov, najviac** po as **9 kalendárnych mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto a jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac **5% z CCP na rok 2016 t.j. 58,06 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 3) Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku na CCP zamestnanca sa pomerne kráti.

Článok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

le príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súhlasí s tým, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov.

- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa a na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol súčasťou uchádzania o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej kategórie skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak). Po uplynutí doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržiavania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude uľahčené toto miesto, ale finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

- 6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dočasné (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky)**, zamestnávateľ **môže** na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.

- 7) Pracovné miesto **nemôže** byť obsadené ani preobsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov pred podaním žiadosti** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou znevýhodneného UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti (ak sa s úradom nedohodne inak).**

tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa a považuje **zvýšenie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 - 9 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu po tu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 6, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu **3 - 9 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov** (preukazuje to prílohou č. 6) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.
- 10) Ak zamestnávateľ nespĺní podmienku dohodnutej **doby trvania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu pomernú časť príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce ku koncom skému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky**, poskytnuté na zamestnanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia.
- 12) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitne financovaniu rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom zmysle, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu ušiel poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov ERMF.
- 13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládného auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

lánok VI

Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon i** na základe vzájomnej **pisomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
- 2) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 3) Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné od doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
- 4) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa a porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, 5, 9 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 3 a 4. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

lánok VII

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

lohodu pod a § 269 ods. 2 zákona . 513/1991 Zb.

Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vz ahy spravujú a budú spravova ustanoveniami Obchodného zákonníka.

- 5) **Prechod a prevod práv a povinností ú astníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 6) Zamestnávate súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, po et vytvorených pracovných miest, vý-ka finan ného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnos celej dohody. Ú astníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradi neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný ú el a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnos d om jej podpísania oboma ú astníkmi dohody a ú innos d om nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Ú innos dohody skon í splnením záväzkov ú astníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v lánku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokia nedôjde k odstúpeniu od dohody pod a lánku VI bodu 3. tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávate dostane jeden rovnopis.
Ú astníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísa , že si ju riadne a dôsledne pre ítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlá- nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoru ne podpísajú.

V Rimavskej Sobote, d a

V Rimavskej Sobote, d a

Za zamestnávate a:

Za úrad:

.....
Mgr. ubica Sabová
riadite ka

.....
JUDr. Lívia Koó-ová
riadite ka úradu

Za správnos : Ing. Monika Ádámová

Táto dohoda nadobúda ú innos d om: