

Dodatok č. 1 k Dohode **č. 52/§50j /2015/ŠR**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa čl. VII bod 1 dohody

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: **Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov**
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Pavlom Šothom**
IČO: **37 937 774**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica, Radlinského 32**
810 05 Bratislava 15
Bankové spojenie: Štátna pokladnica č. účtu: **SK92 8180 0000 0070 0053 3239**
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Rakovčík**
Sídlo: **Rakovčík 47, 089 01 Svidník**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Mgr. Iveta Horvatová**
IČO: **00 330 922**
SK NACE Rev2 : **84.11.0 – Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **Prima Banka Slovensko, a.s.**
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dodatku“)

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena financovania zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na spolufinancovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu a zároveň zmena podmienok práv a povinností zamestnávateľa.

Článok II.

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

1. V Článku I. dohody sa vypúšťajú doterajšie body 1. až 3. a nahrádzajú sa novými bodmi 1. až 3., ktoré znejú:

„1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- a) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
 - b) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - c) Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce
KÓD ITMS2014+:312031A020
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je poskytovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.“

2. V Článku II. sa vkladá nový bod 14, ktorý znie:

„14) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania záväzkov zamestnávateľa vyplývajúcich z tejto dohody.“

3. V Článku III. dohody sa vkladá nový bod 4, ktorý znie:

„4) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa Článku II. bod 14 dohody na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutého príspevku z prostriedkov ESF.“

4. V Článku V. dohody sa vypúšťa doterajší bod 1. a nahrádza sa novým bodom 1., ktorý znie:

„1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúcim dňom po zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove dňa

.....
Mgr. Iveta Horvatová
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Pavol Šoth
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov