

Dodatok č. 1 **k dohode č. 39/§50j/NS/2015** **zo dňa 27.10.2015**

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny LEVICE

sídlo: **Ľudovíta Štúra 53, 934 03 Levice**

v mene ktorého koná: **Ing. Alexander Bačík**

IČO: **30794536** DIČ: **2021777780**

bankové spojenie: [REDACTED] číslo účtu: [REDACTED]
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Lok**

Sídlo: **Poštová 23, 935 38 Lok**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ján Márfoldi**

IČO: **00307211** DIČ: **2021218705**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť : 84.11/ Verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť : 84.11/ Verejná správa

Bankové spojenie: [REDACTED] č. účtu: [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Na základe schválenia Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ dňom 12.11.2015 s účinnosťou od 13.11.2015 a v súlade s článkom VII. ods.1 sa účastníci dodatku dohodli, že týmto dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

V článku „**Predmet dohody**“ odsek č.1 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3 Zamestnanosť
Investičná priorita 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
- b) Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce
Kód ITMS2014+: 312031A020
- c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Za odsekom č. 2 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V článku **č. II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“** odsek č.14 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 14) **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených výdavkov.

Za odsekom č. 16 sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 17) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku **č. III. “Práva a povinnosti úradu”** sa za odsekom č. 4 pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku **č. IV. “Oprávnené náklady”** sa za odsekom č. 4 pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 5) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí pred vstupom do projektu podpísali Kartu účastníka.

V článku **č. V. “Osobitné podmienky”** odsek č. 2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II.

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. **39/ §50j/NS/2015 zo dňa 27.10.2015.**
2. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch , z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa

V Leviciach dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ján Márföldi
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Alexander Bačík
riaditeľ úradu