



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031A020



\* S K - M P S V R - 0 4 5 1 6 7 7 2 \*

## DODATOK č. 1

k Dohode č. 38/§50j-NS/2015/ŠR, 15/41/50J/32 zo dňa 19.08.2015

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody :

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo  
Zastúpený riaditeľom  
IČO  
Bankové spojenie  
č. účtu/IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

Staničné nám. 9, 042 11 Košice  
PhDr. Pavlom Mutafovom  
30 794 536

a

### Zamestnávateľom

Právnickou osobou:  
Sídlo:  
V zastúpení štatutárnym zástupcom:  
IČO:  
DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť  
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Obec Malá Ida  
Hlavná 11, 044 20 Malá Ida  
PaedDr. Janou Kallovou  
00 324 426  
202 1244 852  
84110/Všeobecná verejná správa  
84110/Všeobecná verejná správa

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom  
predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na 38/§50j-NS/2015/NP PZVAOTP, 15/41/50j/32.

### Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

- 1) Predmetom Dohody je úprava práv a povinností účastníkov Dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
  - Prioritná os č.3– Zamestnanosť
  - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej NP PZVAOTP )
  - Zákona č.5/2014 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( ďalej len zákon o službách zamestnanosti).

**Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa bod 3 nasledovne:**

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF.  
**Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:**

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:**

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto Dohody (plagátni a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca)

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:**

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z prostriedkov ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v Osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 6 nasledovne:**

6) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

***PaedDr. Jana Kallová***  
***štatutárny zástupca***

---

***PhDr. Pavol Mutafov***  
***riaditeľ úradu***

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal .....