



## DODATOK č. 1

k Dohode č. 37/2015/§54 - ŠnZ, 15/41/054/117 zo dňa **23.11.2015**

uzavretej v zmysle ust. § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo

Staničné nám. 9, 042 11 Košice

Zastúpený riaditeľom

PhDr. Pavlom Mutafovom

IČO

30 794 536

Bankové spojenie

č. účtu/IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

### Zamestnávateľ

Právnickou osobou:

Obec Poproč

Sídlo:

Školská 2, 044 24 Poproč

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

Ing. Štefanom Jaklovským

IČO:

00 324 639

DIC:

202 0746 189

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť 84 11 0 Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

### Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení nasledovne:

1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
- Oznámenia č. 3/2016/§54 - ŠnZ
- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

**Článok I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa bod 3 nasledovne:**

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15% : 85%**.

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 15 nasledovne:**

- 15) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ dopĺňa sa o bod 7 nasledovne:**

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

**Článok IV. „Oprávnené náklady“ mení sa bod 1 nasledovne:**

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový**. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500,- EUR, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 EUR. Podľa § 4 zákona o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických a fyzických osobách – podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej výška prevyšuje 5 000 EUR.

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov

Tretia strana Dodatku č. 1 k Dohode č.37/2015/§54 - ŠnZ

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

**Ing. Štefan Jaklovský**  
**štatutárny zástupca**

---

**PhDr. Pavol Mutafov**  
**riaditeľ úradu**

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal .....