



DODATOK č. 1

k Dohode č. 12/2015/§54 - ŠnZ, 15/41/054/103 zo dňa **28.10.2015**

uzavretej v zmysle ust. § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**
Zastúpený riaditeľom **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO **30 794 536**
Bankové spojenie
č. účtu/IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Právnickou osobou: **Obec Poproč**
Sídlo: **Školská 2, 044 24 Poproč**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Štefanom Jaklovským**
IČO: **00 324 639**
DIČ: **202 0746 189**
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **84 11 0 Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **Prima Banka, a.s.**
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení nasledovne:

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 - ŠnZ
 - d) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa bod 3 nasledovne:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15% : 85%**.

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 15 nasledovne:

- 15) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ dopĺňa sa o bod 7 nasledovne:

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Článok IV. „Oprávnené náklady“ mení sa bod 1 nasledovne:

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v **deň platby nebude mínusový**. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500,- EUR, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 EUR. Podľa § 4 zákona o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických a fyzických osobách – podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej výška prevyšuje 5 000 EUR.

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Ing. Štefan Jaklovský
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal