



## **D O D A T O K   č. 1**

### **k dohode č. 15/09/054/23-ŠnZ zo dňa 16.10.2015**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti a dohoda“)**

uzatvorený v súlade s článkom VII. ods. 1 dohody (ďalej len „**dodatok**“)

medzi účastníkmi dohody:

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

Sídlo: Námestie SNP 151/6, 958 01 Partizánske  
V mene ktorého koná: Mgr. Iveta Duchoňová  
IČO: 30794536  
DIČ:  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu v IBAN tvare:

(ďalej len „**úrad**“)

**a**

#### **Zamestnávateľom**

Právnická osoba  
Názov/Meno: **IRIS - IV, n.o.**  
Sídlo/Prevádzka: Skačany 3, 958 53 Skačany  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Vierou Maďarovou  
IČO: 45740429  
DIČ:  
SK NACE Rev. 2 (kód/text): 88.10.0 Sociálna práca bez ubytovania pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu v IBAN tvare:  
Zapísaný v registri neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby vedenom v Okresnom úrade Trenčín pod číslom: OVVS/NO/216-5/2013

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom len „**účastníci dohody**“)

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Šanca na zamestnanie**“ v rámci operačného programu Ľudské zdroje s účinnosťou od 05.12.2015 sa účastníci dohody dohodli na zmene dohody takto:

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci*

*Operačného programu Ľudské zdroje. “*

<http://www.employment.gov.skwww.esf.gov.sk>

Dodatok č.1 k dohode č. 15/09/054/23 - ŠnZ

## Článok I. Účel a predmet dodatku

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia články a odseky dohody nasledovne:

### 1. Článok I. „Účel a predmet dohody“ sa mení takto:

#### 1.1 Odsek 1 sa nahrádza nasledovným znením:

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+: 312031A064
- Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu - „Šanca na zamestnanie“
- Zákona o službách zamestnanosti.

**1.2** V odseku 2 sa za slovo „Slovenskej republiky“ vkladajú slová „a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“).

#### 1.3 Odsek 3 sa nahrádza nasledovným znením:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15 % : 85 %**.

### 2. Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa mení takto:

**2.1** V odseku 2 sa vkladá v zátvorke za prvú vetu text „V takomto prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie“.

#### 2.2 Odsek 7 sa dopĺňa na konci textom, ktorý znie:

V zmysle ustanovenia § 122 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v úplnom znení (ďalej len „Občiansky zákonník“) platí, že za zachovanie lehoty na podanie žiadosti, a teda splnenie povinnosti v dohodnutej lehote sa považuje posledný deň lehoty, v ktorom bola žiadosť doručená do podateľne príjemcu a označená prezenčnou pečiatkou.

#### 2.3 Za odsek 13 sa vkladá nový odsek 14, ktorý znie:

**Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

2.3 Doterajšie odseky 14 a 15 sa označujú ako odsek 15 a 16.

3. Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa mení takto:

3.1 Za odsek 5 sa vkladá nový odsek 6, ktorý znie:

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

3.2 Doterajší odsek 6 sa označuje ako odsek 7.

4. V článku IV. „Oprávnené náklady“ sa vkladá za odsek 3 nový odsek 4, ktorý znie: Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

5. Článok V. „Osobitné podmienky“ sa mení takto:

5.1 Odsek 2 sa nahrádza nasledovným znením:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

5.2 V odseku 5 sa nahrádza prvá veta novým znením:

V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak).

6. Článok VI. „Skončenie dohody“ sa mení takto:

6.1 V odseku 2 sa nahrádza posledná veta novým znením:

Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa, je zamestnávateľ povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.

6.2 V odseku 3 sa nahrádza posledná veta novým znením:

Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.

**7. Článok VII. „Všeobecné a záverečné ustanovenia“ sa mení takto:**

**7.1** V odseku 3 sa za slová „v SR“ a pred čiarku vkladajú slová „ako aj platnými právnymi predpismi ES“.

**7.2** V odseku 7 sa za slovo „SR“ a pred čiarku vkladajú slová „a ES“.

**Článok II.  
Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1.** Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/09/054/23-ŠnZ zo dňa 16.10.2015.
- 2.** Ostatné časti a články dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené.
- 3.** Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4.** Účastníci dodatku k dohode vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne a dôsledne si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5.** Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Partizánskom dňa 23.02.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Mgr. Viera Maďarová  
štatutárny zástupca

.....  
Mgr. Iveta Duchoňová  
poverená riadením  
ÚPSVaR Partizánske