



* S K - M P S V R - 0 4 3 5 7 7 3 4 *

číslo záznamu:2016/24304

Dodatok č. 3 k dohode
č. 15/12/050/11 zo dňa 31.03.2015 v znení dodatku č.1 zo dňa 28.08.2015, dodatku č.2
zo dňa 11.01.2016

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „Dodatok“)

uzatvorený podľa ustanovenia § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Prievidza

sídlo: Šumperská 1, 971 01 Prievidza
V mene ktorého koná: Ing. Radko Gavliak, riaditeľ
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava,
číslo účtu: SK 75 8180 0000 0070 0053 0441
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: DAK, s.r.o.
sídlo: Vajanského 15, 971 01 Prievidza
prevádzka: Priemyselná 8, 971 01 Prievidza
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozef Kulčár, Ing. Anton Melišek
IČO: 31 565 875
DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text) 41.202/Výstavba neobytných budov
prevažujúcej činnosti:
SK NACE Rev2 (kód/text) 41.202/Výstavba neobytných budov
podporovanej činnosti:
predmet činnosti: Pozemné a inžinierske stavby
bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín pod číslom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

V zmysle článku VII. bodu 1) Všeobecné a záverečné ustanovenia dohody č. 15/12/050/11 zo dňa 31.03.2015 v znení dodatku č.1 zo dňa 28.8.2015, na základe písomného oznámenia zamestnávateľa zo dňa 21.01.2016 evid.pod číslom 2016/15489 vo veci predĺženia termínu na preobsadenie pracovného miesta, došlo v uvedenej dohode k nasledovnej zmene:

Článok V. „Osobitné podmienky“

- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 90 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. **Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 90 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 90 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta

sa mení nasledovne:

- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 120 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. **Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 120 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 120 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta

Ostatné ustanovenia hore uvedenej dohody ostávajú nezmenené. Tento dodatok č.3 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 15/12/050/11 zo dňa 31.03.2015 v znení dodatku č.1 zo dňa 28.08.2015 a dodatku č.2 zo dňa 11.01.2016. Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Je vypracovaný v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca príspevku obdrží jeden rovnopis.

V Prievidzi, dňa 15.02.2016

V Prievidzi, dňa 04.02.2016

.....
Jozef Kulčár
príjemca príspevku

.....
Ing. Radko Gavliak
riaditeľ Úradu PSVaR Prievidza